



UITVOERINGSBEPALINGEN 2012-A

als bedoeld in artikel 4 van de generale regeling predikantstraktementen

bedragen en voorwaarden per 1 januari 2012

Beleidscommissie Predikanten
Postbus 8504
3503 RM Utrecht

telefoon: 030-8801661
e-mail: predikantstraktementen@pkn.nl
website: www.pkn.nl/traktementenenpensioenen

UIT TE KEREN EN IN TE HOUDEN DOOR DE KERKENRAAD

In overeenstemming met artikel 20-2 van de generale regeling voor de predikantstraktementen (GRPT) is de kerkenraad verantwoordelijk voor de uitbetaling en inhouding van een aantal traktementsonderdelen. In onderstaande tabellen worden de bedragen vermeld, zoals die gelden per de in de aanhef genoemde datum.

De verhuiskosten worden vergoed na de bevestiging en de verhuizing. Voor alle andere onderdelen geldt dat ze ingaan op de dag van bevestiging en dat ze duren tot en met de dag van losmaking. Een maand wordt hierbij gesteld op 30 dagen en een jaar op 360 dagen. Predikanten met beperkte werktijd worden uitbetaald in overeenstemming met artikel 25 van de generale regeling predikantstraktementen.

1. Basistraktement en de inhoudingen van de pensioenpremie van de predikant, de woonbijdrage en de bijdrage wachtgeldvoorziening (GRPT 5-a, 9-a, 9-b, 9-c, 9-2)

Het basistraktement wordt voor de 25^e van de maand uitbetaald. De inhouding van de bijdragen in de pensioenpremie en voor de bewoning van de ambtswoning zijn afhankelijk van het aantal periodieke verhogingen. Bij de bevestiging van de predikant wordt dit aantal door de Beleidscommissie Predikanten vastgesteld en aan de gemeente schriftelijk bekend gemaakt.

AANTAL PERIODIEKE VERHOOGINGEN	BASISTRAKTEMENT € PER MAAND	INHOUDING PENSIOENPREMIE PREDIKANT € PER MAAND	INHOUDING BIJDRAGE BEWONING AMBTSWONING € PER MAAND
0	2.829,95	348,70	345,37
1	2.829,95	366,68	357,29
2	2.829,95	384,67	369,21
3	2.829,95	402,65	381,14
4	2.829,95	420,64	393,06
5	2.829,95	438,62	404,99
6	2.829,95	456,62	416,91
7	2.829,95	474,60	428,83
8	2.829,95	492,59	440,76
9	2.829,95	510,57	452,68
10	2.829,95	528,56	464,61
11	2.829,95	546,54	476,53
12	2.829,95	564,54	488,45
13	2.829,95	582,52	500,38
14	2.829,95	600,51	512,30
15	2.829,95	618,49	524,22
16	2.829,95	636,49	536,15
17	2.829,95	654,47	548,07
18	2.829,95	672,46	560,00
19	2.829,95	690,44	571,92
20	2.829,95	708,43	583,84

Tijdens het zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt het basistraktement verminderd met het bedrag van de ZEZ-uitkering, waarop de predikante recht heeft. Voor de hoogte van dit bedrag: zie www.uvw.nl.

De bijdrage in de wachtgeldvoorziening is nihil.

Bij predikanten in deeltijdfunctie worden zowel het basistraktement als de inhouding van de bijdrage pensioenpremie berekend naar rato van de werktijd. De inhouding van de bijdrage bewoning ambts-woning wordt in alle gevallen berekend over het volledige traktement (100%).

2. Vergoeding gemis werkruimte (GRPT 10-6)

Indien de predikant met instemming van de (algemene) kerkenraad zelf voorziet in een werkruimte, al dan niet door een deel van de woonruimte daarvoor te bestemmen, heeft hij recht op de vergoeding gemis werkruimte. Deze vergoeding voorziet in de kosten die de predikant moet maken voor *huur of koop* van de ruimte.

vergoeding gemis werkruimte	€ 58,33 per predikant maand
-----------------------------	-----------------------------

De vergoeding is een vast bedrag per maand, ongeacht de werktijd. Indien een predikant aan meer dan één gemeente verbonden is, keren de gemeenten gezamenlijk de vergoeding gemis werkruimte uit, waarbij iedere gemeente naar rato van de werktijd bijdraagt.

De kosten voor *gebruik* van de werkruimte (stoffering, meubilering, verwarming, verlichting en schoonmaak) worden apart vergoed. Zie punt 4.

3. Tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering (GRPT 11)

De tegemoetkoming in de premie van de ziektekosten is een werktijdafhankelijke tegemoetkoming, d.w.z. een vast bedrag per predikant ongeacht de werktijd. Indien een predikant aan meer dan één gemeente verbonden is, keren de gemeenten gezamenlijk de werktijdafhankelijke tegemoetkoming uit, waarbij iedere gemeente naar rato van de werktijd bijdraagt.

tegemoetkoming premie ZKV	€ 145,16 per predikant per maand
---------------------------	----------------------------------

4. Vaste vergoeding van kosten ambtsuitoefening (GRPT 12)

Voor de kosten, die de predikant maakt in de uitoefening van het ambt, wordt met uitzondering van de vervoerskosten een vaste vergoeding verstrekt, ongeacht de hoogte van de daadwerkelijk gemaakte kosten. De vergoeding bestaat uit drie delen.

a. Representatie, bureaunkosten, tekstverwerkingsapparatuur en communicatie

De eerste vergoeding is *werktijdafhankelijk* en bestemd voor de kosten die de predikant maakt voor:

- representatie
- kantoorbenodigdheden en overige bureaunkosten
- afschrijving en onderhoud van tekstverwerkingsapparatuur
- communicatie (telefonie en internet)

Indien een predikant in deeltijd werkzaam is, wordt deze tegemoetkoming naar rato van de werktijd uitgekeerd.

werktijdafhankelijke vergoeding voor representatie, bureaunkosten, tekstverwerkingsapparatuur en communicatie	€ 108,33 per fulltime predikant per maand
---	---

b. Vakliteratuur en permanente educatie

De tweede vergoeding is *werktijdafhankelijk* en bestemd voor de kosten die de predikant maakt voor vakliteratuur en permanente educatie, inclusief de daarvoor te maken cursus-, materiaal-, reis- en verblijfkosten.

De vergoeding is een vast bedrag per maand, ongeacht de werktijd. Indien een predikant aan meer dan één gemeente verbonden is, keren de gemeenten gezamenlijk de werktijdafhankelijke vergoeding uit, waarbij iedere gemeente naar rato van de werktijd bijdraagt.

werktijdafhankelijke vergoeding voor vakliteratuur en permanente educatie	€ 62,50 per predikant per maand
---	---------------------------------

NB Het bedrag van € 62,50 per maand wordt € 68,50 per maand per de datum die door de generale

synode nog zal worden vastgesteld voor de ingang van de regeling voor permanente educatie. Bericht hierover volgt in de loop van 2012.

c. Gebruik werkruimte

De derde vergoeding is *werktijdafhankelijk* en bestemd voor de kosten die de predikant maakt voor het gebruik van de werkruimte, waarbij gedacht moet worden aan de kosten van stoffering, meubilering, verwarming, verlichting en schoonmaak. Als de predikant niet over een werk- of studeerkamer beschikt of als de gemeente de kosten van het gebruik van de werkkamer (in bij voorbeeld het kerkelijk centrum) betaalt, dan heeft de predikant geen recht op de werktijdafhankelijke vergoeding voor de werkruimte.

De vergoeding is een vast bedrag per maand, ongeacht de werktijd. Indien een predikant aan meer dan één gemeente verbonden is, keren de gemeenten gezamenlijk de werktijdafhankelijke vergoeding uit, waarbij iedere gemeente naar rato van de werktijd bijdraagt.

werktijdafhankelijke vergoeding voor gebruik van de werkruimte	€ 41,67 per predikant per maand
--	---------------------------------

Uitbetaling in bijzondere omstandigheden

Tijdens vakantie, studieverlof en zwangerschapsverlof worden de vaste onkostenvergoedingen doorbetaald.

Bij schorsing in de vervulling van het ambt wordt de betaling van de vaste onkostenvergoedingen stopgezet per de datum van de schorsing.

Als de ambtswerkzaamheden wegens ziekte of vrijstelling van werkzaamheden (ord. 3-19) niet worden uitgeoefend, wordt de werktijdafhankelijke onkostenvergoeding doorbetaald en de werktijdafhankelijke onkostenvergoeding na twee maanden stopgezet.

5. Vergoeding van vervoerskosten (GRPT 12-3-c)

De kosten die de predikant in zijn ambtsuitoefening ten behoeve van de gemeente voor vervoer maakt, worden door de gemeente op declaratie vergoed met uitzondering van de reiskosten die de predikant maakt in verband met de permanente educatie. De vergoeding is afhankelijk van het gebruikte vervoermiddel.

openbaar vervoer (max. 1 ^e klasse)	volledige vergoeding
auto, motor en scooter	€ 0,28 per km
bromfiets	€ 0,10 per km
fiets	€ 0,05 per km

Indien een predikant voor gewone werkzaamheden in of na 2010 *op eigen verzoek* buiten de gemeentegrenzen is gaan wonen, komen de vervoerskosten tussen de woning en de gemeentegrens niet voor vergoeding in aanmerking. De vervoerskosten van predikanten die voor 2010 al buiten de gemeente woonden komen wel voor vergoeding in aanmerking.

6. Vergoeding van verhuiskosten (GRPT 14)

Aan de predikant die verhuist als gevolg van het aanvaarden van een beroep, worden maximaal de kosten van het vervoer van de inboedel binnen Nederland door een erkende verhuizer vergoed. Het in- en uitpakken van breekbare zaken wordt tot het vervoer van de inboedel gerekend, het in- en uitpakken van overige zaken en het (de)monteren van meubilair en apparatuur niet.

Daarnaast worden de reiskosten van de predikant en zijn gezin van de oude naar de nieuwe woonplaats binnen Nederland vergoed.

verplaatsing inboedel	nota verhuizer
vervoer predikant en gezin	vervoerskosten volgens punt 5

Daarnaast ontvangt de predikant een vergoeding voor het inrichten van de woning. Deze vergoeding bedraagt 12% van de som van de jaarbedragen van het basistraktement, de periodieke verhogingen en de vakantietoeslag met een maximum dat door het Georganiseerd Overleg Predikanten wordt vastgesteld.

maximum vergoeding inrichtingskosten	€ 5.818,46
--------------------------------------	------------

Predikanten in deeltijdfunctie hebben recht op de vergoedingen alsof er sprake is van volledige werktijd.

Als de predikant de gemeente binnen vier jaar anders dan door emeritaat vrijwillig verlaat, moet de vergoeding voor inrichtingskosten gedeeltelijk worden terugbetaald. Bij vertrek in het eerste jaar bedraagt de restitutie 75%, in het tweede en derde jaar 50% en in het vierde jaar 25%.

7. Verrekening van inkomsten uit nevenwerkzaamheden (GRPT 26)

Indien de nevenwerkzaamheden verricht worden binnen de werktijd als predikant, spreken kerkenraad en predikant af of vermindering van werktijd zal plaatsvinden danwel in welke mate de inkomsten uit die werkzaamheden in mindering zullen worden gebracht op het basistraktement. De afspraken worden vastgelegd in een overeenkomst, die wordt ondertekend door preses en scriba van de kerkenraad, voorzitter en secretaris van het college van kerkrentmeesters en de predikant. Zij worden jaarlijks geëvalueerd en zo nodig aangepast.

Indien een predikant tijdens vrijstelling van werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-19 nieuwe nevenwerkzaamheden gaat verrichten, die niet in de plaats komen van vóór de vrijstelling al bestaande nevenwerkzaamheden, worden deze geacht verricht te worden binnen de werktijd als predikant.

UIT TE KEREN DOOR DE BELEIDSCOMMISSIE PREDIKANTEN

In overeenstemming met artikel 20-3 van de generale regeling draagt de Beleidscommissie Predikanten zorg voor de uitbetaling van de resterende traktementsonderdelen.

Waar dat relevant is, geldt dat de betalingen ingaan op de dag van bevestiging en dat ze duren tot en met de dag waarop de predikant wordt losgemaakt. Een maand wordt hierbij gesteld op 30 dagen en een jaar op 360 dagen.

8. Periodieke verhogingen (GRPT 6)

De periodieke verhogingen worden vóór de 25^e van de maand uitbetaald. De hoogte is afhankelijk van het aantal dienstjaren, dat wordt vastgesteld door de Beleidscommissie Predikanten op basis van de volgende uitgangspunten. Wordt een predikant voor het eerst bevestigd voor 1 juli van het jaar, dan gaat het eerste dienstjaar in op 1 januari van het volgende jaar. Wordt een predikant voor het eerst bevestigd op of na 1 juli van het jaar, dan gaat het eerste dienstjaar in op 1 januari van het tweede jaar na deze datum. Aan predikanten die voor het eerst bevestigd worden, kunnen op grond van eerder verrichte werkzaamheden op hun verzoek door de Beleidscommissie Predikanten extra periodieken toegekend worden. Predikanten die op 31 december 2004 dienstdoend predikant waren met een hervormde, gereformeerde of evangelisch-lutherse rechtspositie, hebben een aantal periodieken toegekend gekregen op grond van een overgangsregeling.

PERIODIEKE VERHOOGING	€ PER MAAND	PERIODIEKE VERHOOGING	€ PER MAAND
1	97,70	11	1.074,70
2	195,40	12	1.172,40
3	293,10	13	1.270,10
4	390,80	14	1.367,80
5	488,50	15	1.465,50
6	586,20	16	1.563,20
7	683,90	17	1.660,90
8	781,60	18	1.758,60
9	879,30	19	1.856,30
10	977,00	20	1.954,00

Bij predikanten in deeltijdfunctie worden de periodieke verhogingen berekend naar rato van de werktijd.

9. Vakantietoeslag (GRPT 7)

De vakantietoeslag wordt berekend over het daadwerkelijk genoten traktement in de periode van 1 juni tot en met 31 mei. Onder traktement wordt verstaan de som van het basistraktement en de periodieke verhogingen. De vakantietoeslag wordt uitbetaald per 31 mei of na emeritaat, ontheffing uit het ambt of

overlijden.

vakantietoeslag	8%
-----------------	----

10. Eindejaarsuitkering (GRPT 8)

De eindejaarsuitkering wordt berekend over het daadwerkelijk genoten traktement in het kalenderjaar. Onder traktement wordt verstaan de som van het basistraktement en de periodieke verhogingen. De eindejaarsuitkering wordt uitbetaald per 31 december of na emeritaat, ontheffing uit het ambt of overlijden.

eindejaarsuitkering	8,3%
---------------------	------

11. Kosten studieverlof (overgangsregeling)

De predikant die volgens de overgangsmaatregel bij wijziging van artikel 19 van de generale regeling predikantstraktementen (van studieverlof naar educatieverlof) gebruik maakt van het recht op studieverlof, heeft op declaratiebasis recht op een vergoeding van 50 % van de kosten die verband houden met de verrichte studie. Voor deze vergoeding gelden de volgende maxima:

- voor verlof waarop in 2011 recht bestaat € 1.588
- voor verlof waarop in 2012 recht bestaat € 1.060
- voor verlof waarop in 2013 recht bestaat € 530.

Bepalend voor de hoogte van de maximum vergoeding is het jaar waarin recht op het verlof bestaat, ook al wordt het verlof in overleg met de kerkenraad in een later jaar geëffectueerd.

De predikant declareert de gemaakte kosten voor cursusgeld, collegegeld, boeken, materialen en reizen verblijfkosten na afloop van het studieverlof bij de Beleidscommissie Predikanten onder overlegging van de facturen. Alvorens de declaratie in te dienen laat de predikant haar voor akkoord tekenen door het moderamen van de classicale vergadering.

Predikanten in deeltijdfunctie hebben recht op de vergoeding alsof er sprake is van volledige werktijd.

12. Vergoeding van verhuiskosten bij emeritaat (GRPT 14-4)

Als de predikant wegens emeritaat de ambtswoning verlaat, worden de verhuiskosten vergoed conform punt 6 van deze uitvoeringsbepalingen.

Indien de predikant met instemming van de kerkenraad de ambtswoning verlaat vóór of na de datum van emeritaat, bestaat het recht op de vergoeding vanaf één jaar vóór de datum van emeritaat.

13. Vergoeding van verhuiskosten bij overlijden (GRPT 27-2)

Als de nabestaanden wegens het overlijden van een dienstdoende predikant de ambtswoning verlaten, worden de verhuiskosten vergoed conform punt 6 van deze uitvoeringsbepalingen.

14. Uitkering bij ambtsjubilea (GRPT 15)

De jubileumgratificatie als bedoeld in artikel 15 van de generale regeling predikantstraktementen bedraagt een percentage van de som van de volledige (= fulltime) maandbedragen van basistraktement, periodieke verhogingen en vakantietoeslag op de jubileumdatum:

- bij een jubileum van 25 jaar: 70%
- bij een jubileum van 40 jaar: 100%

Op dit bedrag wordt vervolgens de gemiddelde werktijd in de jubileumperiode toegepast.

Voorbeeld. Een predikant werkte 20 jaar fulltime en de laatste 5 jaar voor 50%. Over 25 jaar is dat een gemiddelde werktijd van $((20 \times 1,0) + (5 \times 0,5))/25 = 22,5/25 = 90\%$. De jubileumgratificatie bedraagt $90\% \times 70\% \times$ (de som van de fulltime maandbedragen van basistraktement + periodieke verhogingen + vakantietoeslag).

De Beleidscommissie Predikanten stelt het recht op een gratificatie vast met inachtneming van het volgende bepalingen.

- De diensttijd als kerkelijke medewerker als bedoeld in ordinantie 3-28 wordt vastgesteld op basis van een gedocumenteerde (aanstellingsbrieven, arbeidsovereenkomsten) opgave door de predi-

kant zelf. De Beleidscommissie heeft het recht de opgave te verifiëren bij de toenmalige werkgever.

- De diensttijd als predikant voor gewone werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-16 tot en met 18 wordt vastgesteld op grond van de registratie, die door het synodese Secretariaat (Jaarboek) en het Pensioenfonds Predikanten wordt gevoerd.

De Beleidscommissie Predikanten deelt het recht op de gratificatie schriftelijke mede aan de predikant in afschrift aan de kerkenraad en onder overmaking van het toegekende bedrag.

OVERIGE ONDERDELEN

15. Verlofregelingen (GRPT 16 – 18)

Betaald vakantieverlof

Het aantal weken vakantieverlof als bedoeld in artikel 16-1 van de generale regeling bedraagt zes weken voor predikanten jonger dan 50 jaar en zeven weken voor predikanten vanaf 50 jaar. De eerste keer dat het recht op zeven weken verlof ontstaat, is in het jaar waarin de predikant 50 jaar wordt. Vakantieverlof wordt opgenomen na overleg met de kerkenraad.

Vrije zondagen

Het aantal vrije zondagen als bedoeld in artikel 16-2 van de generale regeling bedraagt tien per jaar voor predikanten met de volledige werktijd.

Ten behoeve van het volgen van de permanente educatie heeft de fulltime predikant, die vijf jaar of langer geleden in het ambt is bevestigd, daarnaast recht op tien vrije zondagen per vijf jaar.

Bij predikanten in een deeltijdfunctie wordt het aantal vrije zondagen geregeld in het aanhangsel bij de beroepsbrief op basis van de nauwkeurige beschrijving van de werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-17.

Betaald zwangerschaps- en bevallingsverlof

De ingang van het betaald zwangerschaps- en bevallingsverlof als bedoeld in artikel 17-1 van de generale regeling kan gekozen worden tussen zes en vier weken vóór de vermoedelijke datum van de bevalling. Het verlof duurt in ieder geval zestien weken. Het verlof wordt langer als de baby ná de vermoedelijke bevallingsdatum geboren wordt. Dan wordt de periode tussen vermoedelijke en daadwerkelijke bevallingsdatum bij de periode van zestien weken opgeteld.

Voor de verlaging van het traktement tijdens het zwangerschaps- en bevallingsverlof: zie punt 1.

Betaald adoptie- en pleegzorgverlof

De periode van vrijstelling van de werkzaamheden in geval van adoptie dan wel opnemen van een pleegkind als bedoeld in artikel 17-2 van de generale regeling is een aaneengesloten periode van maximaal vier weken. Het recht op opname van het verlof bestaat gedurende een tijdvak van achttien maanden, ingaande twee weken vóór de datum van de feitelijke adoptie of opname. Indien tegelijkertijd twee of meer kinderen worden opgenomen, bestaat het recht op verlof slechts ten aanzien van één van die kinderen.

Onbetaald ouderschapsverlof

1. De predikant heeft – op basis van de regeling voor onbetaald ouderschapsverlof als bedoeld in artikel 17-3 tot en met 17-5 van de generale regeling – voor elk kind in het huisgezin dat nog niet de leeftijd van acht jaar heeft bereikt, recht op een onafgebroken vermindering van de werktijd gedurende maximaal twaalf maanden.
2. De werktijdvermindering is gedurende de verlofperiode constant en bedraagt maximaal de helft van de overeengekomen werktijd, met dien verstande dat de verminderde werktijd niet minder kan zijn dan eenderde van de volledige werktijd.
3. Onder de voorwaarde dat de werktijdvermindering in de verlofperiode constant is, kunnen predikant en kerkenraad in afwijking van het onder 1. en 2. gestelde afwijkende afspraken maken over de omvang en de periode van de werktijdvermindering. De werktijdvermindering komt daarbij overeen met maximaal de voor 26 weken overeengekomen werktijd.
4. De pensioenopbouw geschiedt tijdens het ouderschapsverlof in evenredigheid met de verlaagde werktijd.
5. De periode van verlof en de omvang van de werktijdvermindering worden vooraf afgesproken tussen predikant en kerkenraad, evenals de werkzaamheden die de predikant in de resterende werktijd zal verrichten.
6. De afspraken worden vastgelegd in een door de predikant en de preses en scriba te tekenen overeenkomst, die in kopie aan het college van kerkrentmeesters en de Beleidscommissie Predi-

kanten wordt gestuurd met het oog op de consequenties van het verlof voor de betalingen aan de predikant en aan de centrale kas predikantstraktementen.

7. Indien de predikant tijdens de verlofperiode komt te overlijden, wordt de overlijdensuitkering als bedoeld in artikel 27-1 van de generale regeling berekend op basis van de onverminderde werktijd.
8. Indien aan de predikant tijdens de verlofperiode een wachtgeld wordt toegekend als bedoeld in hoofdstuk V van de generale regeling, wordt het wachtgeld berekend op basis van de onverminderde werktijd.
9. Indien aan de predikant tijdens de verlofperiode emeritaat wegens volledige arbeidsongeschiktheid of werktijdvermindering wegens gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt verleend als bedoeld in artikel 14-1 van de generale regeling predikantpensioenen, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen berekend op basis van de onverminderde werktijd.

Betaald verhuisverlof

De duur van het verlof bij verhuizing als bedoeld in artikel 18 van de generale regeling bedraagt één kalenderweek.

Betaald educatieverlof

Voor het voldoen aan de verplichtingen zoals gesteld in de generale regeling permanente educatie heeft de predikant, die vijf jaar of langer geleden in het ambt is bevestigd, recht op educatieverlof. De omvang van het verlof is afhankelijk van de werktijd en bedraagt:

- 420 uren per vijf jaar bij een werktijd boven 80% van de volledige werktijd,
- 350 uren per vijf jaar bij een werktijd boven 60%, maar niet boven 80% van de volledige werktijd,
- 295 uren per vijf jaar bij een werktijd tot maximaal 60% van de volledige werktijd.

Hiernaast heeft de fulltime predikant, die vijf jaar of langer geleden in het ambt is bevestigd, recht op 100 uren per vijf jaar vrij educatieverlof buiten de verplichtingen van de generale regeling permanente educatie om. De predikant met een deeltijdfunctie heeft recht op dit verlof naar rato van de werktijd. Het verplichte en vrije educatieverlof wordt opgenomen na overleg met de kerkenraad.

NB Deze verloffregeling gaat in per de datum die nog door de generale synode moet worden vastgesteld voor de ingang van de regeling permanente educatie. Bericht hierover volgt in de loop van 2012.

Overgangsregeling bij afschaffing betaald studieverlof

Predikanten die onder de studieverlofregeling zoals die gold tot en met 2011, recht op studieverlof zouden hebben gehad in de jaren 2011 tot en met 2013, hebben recht op studieverlof en wel als volgt:

- bij recht in het jaar 2011: drie maanden
- bij recht in het jaar 2012: twee maanden
- bij recht in het jaar 2013: een maand.

Bepalend voor de hoeveelheid verlof is het jaar waarin recht op het verlof bestaat. In overleg met de kerkenraad kan worden besloten dat het verlof deels of geheel in een later jaar wordt opgenomen. Opname van dit verlof geschiedt volgens regeling, zoals die gold tot 1 september 2011.

16. Wettelijke rente (GRPT 20-4)

Bij nalatigheid in de betaling van de omslagheffing (artikel 22-4), de traktementsonderdelen (artikel 20-4) en het aandeel in de wachtgelduitkering (artikel 28-2) is de betalende instantie de wettelijke rente verschuldigd. De stand van de wettelijke rente is op te vragen bij het Bureau Predikanten of te raadplegen op www.wettelijkereente.nl.

17. Vergoedingen voor werkzaamheden van de consulent (GRPT 36)

Aan de consulent die gemiddeld meer dan 6 uur per week besteedt aan de waarneming van ambts-werkzaamheden wordt voor de meerdere uren naast de vergoeding van de reiskosten en de onkosten een uurvergoeding gegeven door de 'inhurende' gemeente (artikel 36-2). Deze vergoeding heet de consulentvergoeding.

consulentvergoeding voor predikant	€ 14,76 voor elk gewerkt uur boven de 6 uur per week gedurende de gehele periode van het consulentschap
vervoer	conform punt 5
onkosten	daadwerkelijk gemaakte onkosten op declaratiebasis

Aan de gemeente, die haar predikant langer dan zes maanden afstaat voor de waarneming van ambts-werkzaamheden in verband met een vacature, is de 'inhurende' gemeente vanaf zes maanden na ingang van de waarneming de consulentvergoeding voor de gemeente verschuldigd (artikel 36-3).

consulentvergoeding voor gemeente	€ 14,76 voor elk uur dat de consulent wegens een vacature werkzaam is, vanaf het moment dat het consulentschap 6 maanden heeft geduurd
-----------------------------------	--

18. Vergoedingen voor incidentele hulpdiensten (GRPT 37-1)

Dienstdoende predikanten en zij die de bevoegdheid tot de bediening van Woord en sacramenten hebben behouden, kunnen op incidentele basis hulpdiensten verrichten in een andere dan de eigen gemeente (3-24-2 en 3-27-5). Daarvoor wordt in overeenstemming met artikel 37-1 door de gemeente een vergoeding gegeven.

SOORT INCIDENTELE HULPDIENST	TARIEF	ONKOSTEN
preekbeurt	€ 118,- per dienst inclusief de voorbereiding*	- vergoeding voor vervoer volgens 5
catechese	€ 44,28 per uur catechese waarbij de tijd voor voorbereiding en reizen niet apart wordt vergoed	- vergoeding voor vervoer volgens 5 - andere daadwerkelijk gemaakte onkosten op declaratiebasis
pastoraat, missionair of diaconaal werk	€ 29,52 per uur waarbij de tijd voor reizen niet apart wordt vergoed	- vergoeding voor vervoer volgens 5 - andere daadwerkelijk gemaakte onkosten op declaratiebasis

* Wanneer een kerkenraad bij bijzondere diensten extra tijd van de predikant vraagt in de vorm van gesprekken met bij voorbeeld de jeugddienst- of liturgiecommissie, het bruidspaar of de nabestaanden van een overledene, wordt deze extra tijd door de kerkenraad vergoed volgens het uurtarief voor incidentele hulpdiensten voor pastoraat, missionair of diaconaal werk. Kerkenraad en predikant spreken het aantal uren van te voren af.

19. Vergoeding voor structurele hulpdiensten (ord. 3-24-2/3-27-5, GRPT 37-3) en verrichting dienstwerk in gemeente zonder predikant (ord. 3-27-6, GRPT 37-3)

Dienstdoende predikanten en zij die de bevoegdheid tot de bediening van Woord en sacramenten hebben behouden, kunnen op structurele basis hulpdiensten verrichten in een andere dan de eigen gemeente (ord. 3-24-2 en 3-27-5).

Een emeritus predikant en een beroepbaar predikant zijn overeenkomstig ord. 3-27-6 bevoegd het dienstwerk van de predikant te verrichten in gemeenten die door het breed moderamen van de classicale vergadering ontheven zijn van de verplichting om een predikant te beroepen.

Voor beide situaties wordt in overeenstemming met artikel 37-3 door de gemeente een vergoeding gegeven.

PRIMAIRE VOORWAARDEN	SECUNDAIRE VOORWAARDEN
- basistraktement volgens 1	- werktijdafhankelijke vergoeding onkosten volgens 4
- periodieke verhogingen volgens 8	- vergoeding vervoer volgens 5
- vakantietoeslag volgens 9 (maandelijks uit te keren)	- vakantieverlof volgens 15
- eindejaarsuitkering volgens 10 (maandelijks uit te keren)	
- bij bewoning ambtswoning: inhouding woonbijdrage volgens 1	

Op de hulpdiensten (ord. 3-24-2 en 3-27-5) en de waarneming van het dienstwerk (ord. 3-27-6) is niet de werking van de centrale kas van toepassing, waardoor:

- alle componenten door de gemeente rechtstreeks aan de predikant worden uitbetaald
- op de predikant niet de voorzieningen uit de centrale kas van toepassing zijn, waaronder de verzekering voor inkomen bij werkloosheid
- er van verevening van de eventuele woonbijdrage geen sprake is.

Op de hulpdiensten is ook de pensioenregeling niet van toepassing, waardoor de predikant niet verzekerd is van inkomen bij arbeidsongeschiktheid en ook geen ouderdoms- en nabestaandenpensioen

opbouwt.

Indien de hulpdiensten door een dienstdoend predikant worden verricht binnen de (al dan niet tijdelijk uitgebreide) werktijd van de eigen gemeente (ord. 3-24-3), dan vergoedt de inhurende gemeente een evenredig deel van de vaste traktements- en pensioenlasten aan de uitlenende gemeente. De vervoerskosten die de predikant voor de inhurende gemeente maakt, kan hij rechtstreeks bij deze gemeente declareren volgens punt 5.

20. Vergoeding voor vicarissen (overgangsbepaling 105)

In overeenstemming met overgangsbepaling 105 bij de kerkorde blijft degene die voor 1 mei 2004 is aangesteld tot vicaris als bedoeld in ord. 13-38 HKO als zodanig werkzaam. De in dat artikel genoemde bevoegdheden en de rechtspositie blijven behouden voor de duur van de aanstelling, behoudens latere wijziging door de generale synode met inachtneming van de bepalingen van de kerkorde.

In verband hiermee worden hieronder de bedragen gegeven, die een gemeente aan een vicaris vergoedt.

BESTANDEEL	SPECIFICATIE	GROEP 1 EN 2	GROEP 3 EN 4
basistraktement	bestaande uit de aanvangswedde en de compensatie voor de premie volksverzekeringen	€ 2.496,67 per maand	€ 2.284,97 per maand
periodieke verhogingen	worden toegekend voor elk jaar dat de vicaris - gerekend naar de toestand op 1 januari van het betrokken kalenderjaar - als zodanig in kort verband of voor langere duur werkzaam is geweest; er zijn maximaal 10 periodieke verhogingen	€ 35,02 per maand per periodiek	€ 35,02 per maand per periodiek
vakantietoeslag	8% van het basistraktement en de periodieke verhogingen, uit te betalen in mei over de periode juni tot en met mei	€ 199,73 per maand <u>plus</u> € 2,80 per periodiek per maand	€ 182,80 per maand <u>plus</u> € 2,80 per periodiek per maand
eindejaarsuitkering	8,3% van het basistraktement en de periodieke verhogingen uit te betalen in december over de periode januari tot en met december	€ 207,22 per maand <u>plus</u> € 2,91 per periodiek per maand	€ 189,65 per maand <u>plus</u> € 2,91 per periodiek per maand
inhouding pensioenpremie	de totale pensioenpremie bedraagt 25% en wordt in rekening gebracht bij de gemeente. Op het traktement van de vicaris wordt 20,8% van de totale premie ad 25% (= 5,20%) ingehouden.	€ 129,83 per maand <u>plus</u> € 1,82 per periodiek per maand	€ 118,82 per maand <u>plus</u> € 1,82 per periodiek per maand
tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering	advies: pas de tegemoetkoming toe die geldt voor predikanten voor gewone werkzaamheden (zie 2)		
inhouding woonbijdrage	indien de vicaris door de gemeente in het genot wordt gesteld van vrije huisvesting, wordt daarvoor ten hoogste 10% van het bruto traktement (= basistraktement + periodieke verhogingen + vakantietoeslag + eindejaarsuitkering) ingehouden.		

OMSLAGREGELINGEN TRAKTEMENTEN EN PENSIOENEN

21. Bijdragen aan de centrale kas predikantstraktementen

Bijdragen aan de kas

Volgens artikel 22 GRPT heeft de centrale kas voor de predikantstraktementen tot doel de kosten van de predikantstraktementen zoveel mogelijk naar draagkracht over alle gemeenten om te slaan. Deze doelstelling kan verbijzonderd worden naar de volgende aspecten.

1. Het aspect van de *verevening van de predikantslasten*: de gemeenten dragen gezamenlijk de traktementsbestanddelen die per predikant kunnen verschillen, namelijk de periodieke verhogingen, de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering. Voor deze traktementsbestanddelen draagt elke gemeente een bedrag bij dat onafhankelijk is van de rechten van haar eigen predikanten. Hierdoor worden de kosten van elke predikant even hoog en zijn er geen financiële belemmeringen bij het beroepingswerk. Dit bevordert de doorstroming van de predikanten.
2. Het aspect van *verzekering*: de gemeenten dragen gezamenlijk de incidentele loonkostencomponenten, namelijk de onkosten van het vijfjaarlijkse studieverlof, de verhuiskosten bij emeritaat, de verhuiskosten van de nabestaanden na overlijden van een predikant, de jubileumgratificaties, de overlijdensuitkering, de kosten van de Arbodienst en de werkloosheidsuitkeringen (= wachtgeld). Deze kosten worden dus niet gelegd bij de gemeente, waar ze zich toevallig voordoen.
3. Het aspect van *draagkracht*: elke gemeente draagt aan de centrale kas bij naar rato van de (totale) werktijd van haar predikant(en). Een gemeente die kiest of kan kiezen voor een hoge bezetting, draagt meer bij aan de kas dan een gemeente die kiest of moet kiezen voor een lage bezetting.

Op grond van artikel 22 van de generale regeling predikantstraktementen wordt rond de 15^e van de maand de omslagheffing aan de gemeenten opgelegd. De bijdrage moet uiterlijk de 25^e van de maand voldaan zijn.

SOORT BIJDRAGE	TARIEF	REKENEENHEID
bezettingsbijdrage*	€ 2.609,50 per maand	per fulltime predikant
vacaturebijdrage	€ 681,00 per maand	per fulltime vacature
beschikbaarheidsbijdrage	€ 191,00 per maand	per gemeente zonder predikant én zonder vacature

* op de bezettingsbijdrage kan in de jaren tot en met 2017 een conversiebijtelling of conversieaftrek gelden in het kader van de overgangsmaatregel bij de invoering van de traktements- en pensioenregeling per 1 januari 2005.

Bij predikanten en vacatures in deeltijd wordt de bijdrage naar rato van de deeltijd berekend.

Woonbijdragecorrectie

Bij predikanten met een ambtswoning wordt door de gemeente een werktijdafhankelijke woonbijdrage op het traktement ingehouden, waarvan de hoogte afhankelijk is van het aantal periodieke verhogingen van de betreffende predikant. Om voor gemeenten de verschillen tussen de woonbijdragen van predikanten gelijk te trekken wordt via de centrale kas predikantstraktementen een woonbijdragecorrectie geplaatst, zoals beschreven in de omslagregeling traktementen.

PERIODIEKE VERHOOGING	€ PER MAAND	PERIODIEKE VERHOOGING	€ PER MAAND
0	- 200,31	11	- 69,15
1	- 188,39	12	- 57,23
2	- 176,47	13	- 45,30
3	- 164,54	14	- 33,38
4	- 152,62	15	- 21,46
5	- 140,69	16	- 9,53
6	- 128,77	17	+ 2,39
7	- 116,85	18	+ 14,32
8	- 104,92	19	+ 26,24
9	- 93,00	20	+ 38,16
10	- 81,07		

Bij predikanten in deeltijd wordt de woonbijdragecorrectie volledig toegepast, zonder rekening te houden met de werktijd.

22. De pensioenpremie

Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Predikanten stelt per kalenderjaar de pensioenpremie vast die bestaat uit:

- de pensioenpremie van de predikant, die door de gemeente op het basistraktement wordt ingehouden (zie punt 1)
- de pensioenpremie van de gemeente, die met het oog op de doorstroming van de predikanten voor elke predikant even hoog is en naar rato van de werktijd wordt vastgesteld.

Beide premies worden door de gemeente per kwartaal aan de Stichting Pensioenfonds Predikanten afgedragen. De nota wordt rond het begin van de tweede maand van het kwartaal verzonden en moet zijn voldaan vóór het einde van de tweede maand van het kwartaal.

SOORT BIJDRAGE	TARIEF	REKENEENHEID
pensioenpremie van de gemeente	€ 2.667,50 per kwartaal	per fulltime predikant

Bij predikanten in deeltijd wordt de pensioenpremie van de gemeente naar rato van de deeltijd berekend.