

Aan de colleges van kerkrentmeesters en
de predikanten voor gewone werkzaamheden in
de Protestantse Kerk in Nederland

**Beleidscommissie
Predikanten**

postadres:
Postbus 8504
3503 RM Utrecht

bezoekadres:
Joseph Haydnlaan 2a
3533 AE Utrecht

tel.: (030) 880 16 61
fax: (030) 880 17 10
predikantstraktementen@pkn.nl
www.pkn.nl/traktementenen
pensioenen

behandeld door:
dhr. J. Runherd

betreft:
predikantstraktementen en
-pensioenen 2010

datum:
28 september 2009

Geachte dames en heren,

Door deze brief willen wij u graag informeren over de volgende onderwerpen:

- de begroting 2010 van de centrale kas predikantstraktementen en de voor dit jaar vastgestelde bijdragen
- de wijziging van de overgangsmaatregel bij de traktementsregeling
- de verwachte hoogte van de pensioenpremie van de gemeente voor het jaar 2010
- de afloop van de overgangsmaatregel bij de pensioenregeling
- de verrekening van de ZEZ-bijdrage (zwanger- en zelfstandig)
- de mogelijkheid tot het verrichten van hulpdiensten in een andere gemeente binnen de werktijd van de eigen gemeente
- de besluitvorming naar aanleiding van het rapport *De hand aan de ploeg* van de Stuurgroep Werk in de Wijngaard o.l.v. Prof. Dr. C.P. Veerman.

Vaststelling van de begroting 2010 centrale kas predikantstraktementen

Volgens artikel 22 van de generale regeling voor de predikantstraktementen heeft de centrale kas voor de predikantstraktementen tot doel de traktementslasten zoveel mogelijk naar draagkracht over alle gemeenten om te slaan. Ten behoeve van predikanten en kerkrentmeesters voor wie de werking van de centrale kas nog betrekkelijk nieuw is, lichten wij de aspecten van deze doelstelling toe.

- *Verevening van de predikantslasten met het oog op de mobiliteit:* de gemeenten dragen gezamenlijk de traktementsbestanddelen, die per predikant qua hoogte kunnen verschillen, zoals de periodieke verhogingen, de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering. Door voor een gemeente de hoogte van de traktementslasten onafhankelijk te maken van de rechten van de eigen predikant, kan zij zonder enig financieel gevolg een beroep uitbrengen op elke predikant. En: een predikant kan zich door elke gemeente laten beroepen zonder gevolgen voor het inkomen. Hierdoor wordt de mobiliteit van de predikanten bevorderd.
- *Verzekering:* de gemeenten dragen gezamenlijk de incidentele loonkostencomponenten, zoals de jubileumgratificatie, de verhuiskosten bij emeritaat, de kosten van het studieverlof, de overlijdensuitkering, de kosten van de arbodienst en de wachtgelden (= werkloosheidsuitkeringen). Deze lasten worden

niet direct gelegd bij de gemeente, waaraan de rechthebbende predikant verbonden is of was.

- *Draagkracht*: doordat een deel van de totale traktementslasten door de gemeenten gezamenlijk gedragen wordt, wordt het mogelijk de lasten naar draagkracht over de gemeenten te verdelen. Dit draagkrachtprincipe is vertaald in een systeem, waarbij gemeenten aan de kas bijdragen naar de mate van de predikantsbezetting. Een gemeente die kan kiezen voor een hoge bezetting, draagt meer bij aan de kas dan een gemeente die moet kiezen voor een lage bezetting.

Op 25 september 2009 heeft de kleine synode de door de Beleidscommissie Predikanten vastgestelde begroting van de centrale kas voor 2010 goedgekeurd. De begroting kan als volgt worden samengevat.

begroting 2010					
Uitgaven	x € 1.000	%	inkomsten	x € 1.000	%
periodieke verhogingen	37.562	62	bezettingsbijdragen	57.730	96
vakantietoeslagen	7.848	13	vacaturebijdragen	1.908	3
eindejaarsuitkeringen	8.142	14	beschikbaarheidsbijdragen	310	1
sec. arbeidsvoorwaarden	732	1	overige inkomsten	300	0
wachtgelden	1.960	3			
kosten overgangsmaatregelen	3.200	5			
kosten uitvoeringsorganisatie	565	1			
overige uitgaven	239	0			
Totaal	60.248	100	totaal	60.248	100

De volledige begroting 2010 kunt u inzien op www.pkn.nl/traktementenenpensioenen, doorklikken naar 'jaarstukken centrale kas'.

Vaststelling omslagheffing 2010 centrale kas predikantstraktements

Op grond van bovenstaande begroting zijn de bijdragen van de gemeenten aan de centrale kas voor het jaar 2009 als volgt vastgesteld.

soort bijdrage	2010	2009
bezettingsbijdrage per fulltime predikant per jaar	€ 31.980	€ 31.020
vacature-/schorsingsbijdrage per fulltime vacature per jaar, inclusief de tijdelijke opslag van € 1.300 per fulltime vacature per jaar*	€ 7.950	€ 7.668
beschikbaarheidsbijdrage per gemeente zonder predikant per jaar	€ 2.217	€ 2.124

* De tijdelijke opslag op de vacature-/schorsingsbijdrage van € 1.300 per fulltime vacature geldt voor de duur van de overgangsmaatregel, dus tot en met het jaar 2017.

De stijging van de bijdragen wordt veroorzaakt door het saldo van de volgende kostenontwikkelingen.

Kostenverhogend zijn:

- de overeengekomen verhoging van de eindejaarsuitkering per 1 januari 2010
- de indexatie van de uitvoeringskosten

Kostenverlagend zijn:

- de afname van de jaarlijkse kosten van de wachtgelden doordat nog niet gedekte verplichtingen grotendeels gefinancierd konden worden uit het positieve exploitatiesaldo over het boekjaar 2008
- de geleidelijke afname van de kosten van de overgangsmatregelen (suppleties predikanten, conversiebijstellingen/-aftrekken gemeenten)
- het verwachte geringere beroep op een aantal secundaire arbeidsvoorwaarden.

De stijging van de bijdragen voor de centrale kas predikantstraktementen dient beoordeeld te worden in het kader van de ontwikkeling van de totale predikantslasten. Op blz. 4 vindt u hiervan een overzicht.

Verloop en wijziging overgangsmatregel predikantstraktementen

Bij de invoering van de nieuwe traktements- en pensioenregeling per 1 januari 2005 is voor de gemeenten een overgangsmatregel getroffen. Op 27 maart 2009 besloot de kleine synode op advies van de Beleidscommissie Predikanten de overgangsmatregel met drie jaar te verlengen. De gewijzigde overgangsmatregel houdt nu in dat gemeenten:

- in de jaren 2005 tot en met 2008 afgezien van de normale indexaties een zodanige korting of toeslag op de bezettingsbijdrage krijgen dat de predikantslasten in deze jaren niet meer dan € 1.000 afwijken van het kostenniveau onder de oude kerkeigen traktements- en pensioenregeling in 2004
- vanaf 2009 tot en met 2017 op de bezettingsbijdrage een zodanige korting of toeslag krijgen dat zij in stappen van € 1.000 per jaar groeien van het kostenniveau in 2008 naar het uiteindelijke kostenniveau van de nieuwe regeling.

In 2010 neemt het bedrag van de conversiebijtelling of –aftrek, zoals dat aan de gemeenten is bericht in de brief van 21 december 2004, dus af met € 1.000 per fulltime predikant per jaar.

De overgangsmatregel is bedoeld om de gemeenten een periode van tien jaren te geven om haar inkomsten en uitgaven geleidelijk weer in evenwicht te kunnen brengen na invoering van de nieuwe traktements- en pensioenregeling. In 2018 eindigt de overgangsmatregel en worden de gemeenten geacht de noodzakelijke maatregelen te hebben getroffen. Ook als voor een gemeente in 2017 de conversieaftrek nog niet het nulpunt heeft bereikt, is er in het jaar 2018 in principe geen aftrek meer.

De verwachte pensioenpremie van de gemeente in 2010

Op het moment van schrijven van deze circulaire moet het bestuur van het Pensioenfonds Predikanten de pensioenpremie voor het jaar 2010 nog definitief vaststellen. Het Georganiseerd Overleg Predikanten heeft besloten het bestuur van het Pensioenfonds Predikanten te adviseren de pensioenpremie van de gemeente vast te stellen op € 9.847 per fulltime predikant per jaar.

soort bijdrage	2010 begroting	2009 realiteit
pensioenpremie van de gemeente per fulltime predikant per jaar	€ 9.847	€ 9.159

Bij bovenstaande premie hield het Georganiseerd Overleg Predikanten rekening met:

- een stijging van de totale pensioenpremie met 1%-punt (van 26,2% naar 27,2%); deze premiestijging is een onderdeel van het herstelplan dat het Pensioenfonds Predikanten heeft gemaakt in verband met de economische crisis
- een premieverdeling van 11,62% voor de predikanten en 15,58% voor de gemeenten.

Het Pensioenfonds Predikanten zal de predikanten en de colleges van kerkrentmeesters separaat informeren over de maatregelen, die voortvloeien uit het herstelplan in de economische crisis. Deze maatregelen betreffen o.a. het indexatiebeleid en het premiebeleid.

Afloop overgangsmaatregel predikantspensioenen

Krachtens een overgangsregeling bij de invoering van de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2005 krijgen hervormde en lutherse gemeenten (al dan niet opgegaan in een federatie of fusie) een korting op de pensioenpremie van € 1.375 per fulltime predikant, zoals de gemeente die per ultimo 2004 had. Het jaar 2009 was het laatste jaar van deze kortingsregeling. In 2010 wordt de betreffende korting dus niet meer verleend.

Ontwikkeling totale predikantslasten 2005 – 2009

De ontwikkeling van de bijdragen in de centrale kas en het pensioenfonds dienen beoordeeld te worden in het kader van de ontwikkeling van de *totale* predikantslasten. In onderstaand overzicht wordt de ontwikkeling vanaf 2005 in beeld gebracht.

	2006	2007	2008	2009	2010
	realiteit	realiteit	realiteit	realiteit	begroting
Basistraktement	31.334	32.145	32.718	33.372	33.537
Bezettingsbijdrage	26.460	28.128	29.586	31.020	31.980
Pensioenpremie gemeente	7.960	8.270	8.380	9.159	9.847
Tegemoetkoming ZKV	1.764	1.332	1.580	1.538	1.585
Onkosten werktijdafhankelijk		1.300	1.300	1.300	1.300
- representatie	990				
- bureaunkosten	164				
- tekstverwerkingsapparatuur	439				
- communicatie	276				
Onkosten werktijdonafhankelijk		1.200	1.200	1.200	1.200
- werkkamer	219				
- vakliteratuur en bijscholing	412				
Onkosten vervoer (3.500 km)	980	980	980	980	980
Totaal	70.998	73.355	75.744	78.570	80.429
Stijging t.o.v. het voorafgaande jaar	0,29%	3,32%	3,26%	3,73%	2,37%

Waar het bruto traktement van de predikant volgens de afspraken in het Georganiseerd Overleg Predikanten in 2010 met 3,06% stijgt ten opzichte van 2009, stijgen de totale traktements- en pensioenlasten met 2,37%.

De bedragen in de kolom '2010 begroting' kunnen de colleges van kerkrentmeesters hanteren bij het opmaken van hun begroting 2010.

Verrekening ZEZ-bijdrage (zwanger en zelfstandig)

Per 4 juni 2008 is de Wet zwangerschaps- en bevallingsuitkering in werking getreden als onderdeel van de Wet Arbeid en Zorg. Op grond van deze wet kunnen vrouwelijke predikanten die verlof nemen in verband met zwangerschap en bevalling een zogenaamde ZEZ-uitkering (zwanger en zelfstandig) aanvragen bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Gedetailleerde informatie vindt u op www.uwv.nl, zoeken naar ZEZ-uitkering.

In verband met deze nieuwe wet heeft de generale synode in april 2009 besloten tot aanvulling van artikel 9 van de generale regeling predikantstraktementen. In een nieuwe lid 2 van dit artikel is het volgende bepaald:

Indien de predikant recht heeft op een wettelijke uitkering in verband met zwangerschap en bevalling, wordt deze uitkering verrekend met het basistraktement.

De verrekening kan plaatsvinden zodra de predikant *recht heeft* op de uitkering en is dus niet afhankelijk van de vraag of de predikant de uitkering ook daadwerkelijk aanvraagt. De verrekening van de ZEZ-uitkering geeft de gemeente financiële ruimte ter dekking van de kosten van vervanging van de predikant, die verlof neemt in verband met zwangerschap en bevalling.

Hulpdiensten in werktijd van de gemeente

In haar vergadering van april 2009 besloot de generale synode voorts tot aanvulling van ordinantie 3-24 met een lid waardoor het mogelijk wordt dat een predikant, die verbonden is aan een gemeente, in zijn/haar werktijd in deze gemeente hulpdiensten verleent in een andere gemeente. Voordeel van een dergelijke regeling is er in dat geval - anders dan bij de voormalige mogelijkheid van ord. 3-27-5 - voor de predikant ook voorzien is in verzekering van inkomen bij werkloosheid, arbeidsongeschiktheid, ouderdom (ouderdomspensioen) en overlijden (nabestaandenpensioen). Bij uitleen van een predikant naar een andere gemeente maken de kerkenraden van beide gemeenten en de predikant daarover met elkaar afspraken. Daarbij kunnen zich twee varianten voordoen:

- de predikant verricht binnen de bestaande werktijd in de gemeente, waaraan deze verbonden is, werkzaamheden in een andere gemeente, die de kosten voor het 'inlenen' aan de 'eigen' gemeente van de predikant vergoedt, óf
- de (part-time) werktijd van de predikant in de gemeente, waaraan deze verbonden is, wordt tijdelijk uitgebreid met de werktijd die de predikant - op verzoek van de kerkenraad van een andere gemeente - in die andere gemeente aan het werk gaat. De kerkenraad van die andere gemeente vergoedt in dat geval de kosten voor de uitbreiding van de werktijd.

De nieuwe leden 2 en 3 van ordinantie 3-24 luiden als volgt

2. Dienstdoende predikanten kunnen van de kerkenraad van een gemeente - met inachtneming van het bepaalde in lid 1 - voor een periode van ten hoogste vier jaar de opdracht krijgen tot het verrichten van hulpdiensten in deze gemeente.
3. Dienstdoende predikanten kunnen - met goedvinden en medewerking van de kerkenraad van de gemeente, waaraan ze verbonden zijn - van een kerkenraad van een andere gemeente voor een periode van ten hoogste vier jaar de opdracht krijgen om voor een nader overeen te komen deel van de werktijd van de predikant in de eerstgenoemde gemeente hulpdiensten in de laatstgenoemde gemeente te verrichten.
Indien de predikant werkzaam is voor een deel van de volledige werktijd kan de kerkenraad van de gemeente, waaraan de predikant verbonden is - op verzoek van de kerkenraad van de andere gemeente - besluiten tot uitbreiding van de werktijd van de predikant voor de overeengekomen duur van de hulpdiensten.

In verband met deze wijziging is ook artikel 37 van de generale regeling predikantstraktementen over de beloning van hulpdiensten gewijzigd. De leden 3 en 4 luiden nu als volgt.

3. Voor het verrichten van de taak van predikant, zoals omschreven in ordinantie 3-24-2 en ordinantie 3-27-5 en 6 worden de vergoedingen vastgelegd in een uitvoeringsbepaling ter zake.
4. Voor het verrichten van de taak van predikant, zoals omschreven in ordinantie 3-24-3 wordt door de gemeente die de opdracht heeft gegeven een evenredig deel van de totale traktements- en pensioenlasten vergoed aan de gemeente, waaraan de predikant is verbonden.

Besluitvorming bij het rapport *De hand aan de ploeg* van de Stuurgroep Werk in de Wijngaard

In april jl. besprak de synode het eindrapport *De hand aan de ploeg* van de Stuurgroep Werk in de Wijngaard o.l.v. Prof. Dr. C.P. Veerman. Het rapport bevat onder andere voorstellen met betrekking tot de oplossing van problemen rond de professionele bezetting van gemeenten. Het rapport en de tekst van het besluit kunt u raadplegen op www.pkn.nl, klik op 'bestuur en organisatie', klik op 'generale synode', klik op 'verslagen en besluiten', kijk bij 'generale synode 23-25 april 2009', klik op 'De hand aan de ploeg op hoofdlijnen aanvaard'.

Mutaties en inlichtingen

Mutaties in de predikantsbezetting van een gemeente, die gevolgen hebben voor het aandeel in de centrale kas voor de predikantstraktementen en voor de pensioenpremie van de gemeente, dienen bij het Bureau Predikanten gemeld worden met behulp van mutatieformulieren, die u bij ons kunt opvragen of downloaden van www.pkn.nl/traktementenenpensioenen, doorklikken naar 'Formulieren/Modellen'.

We hopen u met het bovenstaande voldoende geïnformeerd te hebben. Bij vragen kunt u onze website www.pkn.nl/traktementenenpensioenen raadplegen. Desgewenst kunt u ook per brief, e-mail of telefoon contact opnemen met het Bureau Predikanten. De adresgegevens vindt u in het briefhoofd.

Met vriendelijke groet,

namens de Beleidscommissie Predikanten en het Georganiseerd Overleg Predikanten,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'H. te Pas', with a long horizontal line extending from the top of the signature towards the right.

Dhr. H. te Pas,
hoofd Stafafdeling HRM