

Retouradres: Postbus 8504, 3503 RM Utrecht

**Dienstenorganisatie
Protestantse Kerk**

Aan de colleges van kerkrentmeesters en
de predikanten voor gewone werkzaamheden
in de Protestantse Kerk in Nederland

Human Resource Management
Team Predikantstraktementen

Joseph Haydnlaan 2-A,
Postbus 8504, 3503 RM Utrecht
telefoon (030) 880 16 61
predikantstraktementen@pkn.nl
www.pkn.nl/traktementenenpensioenen
IBAN NL80FVLB0635800500
BIC-nr FVLBNL22
Bank F. van Lanschot

Datum
1 januari 2012

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Dossier

Behandeld door
J. Runherd

Onderwerp

Uitvoeringsbepalingen 2012-A

Geachte dames en heren,

Door deze circulaire stellen wij u graag op de hoogte van de besluiten die namens de generale synode en door het Georganiseerd Overleg Predikanten zijn genomen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden van de predikanten voor gewone werkzaamheden per 1 januari 2012.

Basistraktement, inhoudingen en vergoedingen per 1 januari 2012

Het Georganiseerd Overleg Predikanten volgt voor de ontwikkeling van de hoogte van het traktement de ontwikkeling van het salaris van de rijksambtenaren. Het overleg over de CAO-rijk stagneert al enige tijd met als gevolg dat er voor de jaren 2011 en 2012 nog geen afspraken zijn. In afwachting van nadere berichten, blijft de hoogte van het basistraktement en de periodieke verhogingen en de daarvan afgeleide bedragen (woonbijdrage ambtswoning, consulentvergoeding, vergoeding hulpdiensten, vicarisvergoeding) voorlopig op het niveau 2011. Als een akkoord wordt bereikt over de CAO-rijk, hoort u zo spoedig mogelijk van ons. Houdt u rekening met de mogelijkheid dat met terugwerkende kracht maatregelen kunnen worden getroffen.

Pensioenpremie

Met betrekking tot de pensioenpremie is er wel sprake van een nieuwe besluit voor 2012. Het bestuur van het Pensioenfonds Predikanten heeft op 16 november 2011 in het kader van het herstelplan van het pensioenfonds de totale pensioenpremie voor het jaar 2012 vastgesteld op 29,4% (was 28,4% in 2011), voor 12,56% ten laste van de predikanten en voor 16,84% ten laste van de gemeenten. De verhoging wordt zichtbaar in een hogere inhouding aan premie voor de predikant en in een hogere premie voor de gemeente (€ 10.670 per fulltime predikant per jaar, was € 10.332 in 2011). Let wel, deze bedragen zijn berekend op de niet verhoogde tabellen. Mochten de traktementen worden verhoogd, dan zal ook de pensioenpremie alsnog worden verhoogd, al dan niet met terugwerkende kracht .

Tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering

De hoogte van de werktijdafhankelijke tegemoetkoming in de premie van de ziektekostenverzekering bedraagt per 1 januari 2012 € 145,16 per maand (was in 2011 € 115,03) per maand. Deze verhoging is gevolg van fiscale maatregelen van de regering in het kader van de Zorgverzekeringswet.

Preekbeurtvergoeding

Zoals bericht in onze circulaires van januari 2011 en september 2011 wordt de preekbeurtvergoeding per 1 januari 2012 gesteld op 4 x het uurtarief voor incidentele hulpdiensten. Dit is € 118 per dienst. Graag geven we hierop de volgende toelichting.

De preekbeurtvergoeding wordt vastgesteld door het zogenaamde Georganiseerd Overleg Predikanten. In dit overleg onderhandelt de delegatie namens de predikanten (benoemd door de Bond van Nederlandse

Predikanten) met de delegatie namens de kerk (benoemd door de kleine synode, deels op voordracht van de Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer) over de arbeidsvoorwaarden van de predikanten voor gewone werkzaamheden. De uitkomsten van het arbeidsvoorwaardenoverleg zijn geldend voor alle gemeenten van de Protestantse Kerk in Nederland (ordinantie 3-16-4). Gemeenten hebben niet de vrijheid daarvan af te wijken (artikel 40-a van de generale regeling predikantstraktementen). Het bedrag van de preekbeurtvergoeding is dus niet slechts een advies. De bedoeling van het landelijke voorschrift is gelijke behandeling: predikanten krijgen voor een preekbeurt allemaal dezelfde beloning.

De verhoging van de preekbeurtvergoeding in de jaren 2011 en 2012 heeft plaatsgevonden omdat de vergoeding in de jaren 2006 – 2010 niet was aangepast en omdat beide delegaties in het Georganiseerd Overleg Predikanten van oordeel waren dat de hoogte van de vergoeding niet in overeenstemming was met de arbeid die ervoor gevraagd wordt. Het *voorbereiden* en *houden* van een dienst vergt exclusief reistijd al gauw zo'n 12 uur werk, als een nieuwe preek gemaakt moet worden. Kan de predikant een eerder gemaakte preek gebruiken, dan moet exclusief reistijd ook al gauw op 4 uur arbeid gerekend worden. Als norm is nu afgesproken dat een gastpreekbeurt 4 uren arbeid vergt (feitelijk wordt er dus van uitgegaan dat de gastpredikant een eerder gemaakte preek gebruikt) en beloond moet worden met het tarief voor incidentele hulpdiensten. In 2012 levert dat een bedrag van € 118 per dienst op.

Voor steeds meer predikanten, met name voor hen die in deeltijd werkzaam zijn, wordt de preekbeurtvergoeding een onderdeel van het noodzakelijke inkomen. De kleine synode en het Georganiseerd Overleg Predikanten zijn van oordeel dat predikanten kernfiguren zijn in het functioneren en voortbestaan van de kerk. Voor hun werkzaamheden op academisch niveau dienen zij beloond te worden met een kwalitatief goed pakket aan arbeidsvoorwaarden. Het is onjuist een terugloop in de middelen der kerk te vertalen in een lage of lagere beloning van de professionele krachten. Gemeenten hebben andere middelen om hun financiële zorgen tegemoet te treden, bij voorbeeld het stimuleren van de geldwerving, een andere inzet van onroerend goed, samenwerking met andere gemeenten en, als zij aan de eisen daarvoor voldoen, een beroep op steun van de Solidariteitskas.

Vergoeding verhuiskosten bij emeritaat

Predikanten die vanwege emeritaat een ambtswoning moeten verlaten hebben recht op een verhuiskostenvergoeding ten laste van de centrale kas predikantstraktementen. De regeling voor deze vergoeding is enigszins aangepast. Om voor de vergoeding in aanmerking te komen moest de ambtswoning verlaten worden in de periode tussen 1 jaar vóór en 1 jaar ná de datum van emeritaat. De regeling is per 29 maart 2011 opgerekt in die zin dat het recht op de vergoeding nu bestaat vanaf 1 jaar voor de datum van emeritaat. Er is met andere woorden geen limiet meer *na* het emeritaat.

Regeling ouderschapsverlof

In het Georganiseerd Overleg Predikanten is overeengekomen om de regeling voor het recht op ouderschapsverlof aan te passen op de wijzigingen in de Wet Arbeid en Zorg. Waar een predikant voorheen maximaal een half jaar maximaal de helft van de werktijd onbetaald verlof mocht opnemen, mag een predikant vanaf 29 maart 2011 voor elk kind onder de 8 jaar maximaal één jaar voor maximaal de helft van de werktijd aan onbetaald ouderschapsverlof opnemen. In onderling overleg kunnen predikant en kerkenraad overeenkomen om af te wijken van de hoofdregel met betrekking tot omvang en duur van het verlof als:

- de werktijdvermindering gedurende het verlof maar constant is
- het totale verlofvolume maar niet meer is dan de werktijd van een half jaar.

Maximale deeltijd

In november 2011 heeft de generale synode in tweede lezing de wijziging van ordinantie 3-17-1 vastgesteld. Waar voorheen het werktijdpercentage van een predikant met een deeltijdfunctie tussen 33,33% en 80% moest liggen, mag dat percentage nu tussen 33,33 en 100% liggen. De maximum deeltijd is dus geschrapt.

Financiering traktement bij opschorting van werkzaamheden

Als tegen de vervulling van het ambt van predikant een bezwaar is ingediend, kan het college voor het opzicht die de zaak behandelt, in overeenstemming met ordinantie 10-9-4 besluiten tot opschorting van de werkzaamheden van de predikant. Deze voorlopige maatregel heeft niet het karakter van een tuchtmaatregel. Tijdens de opschorting van de werkzaamheden is de gemeente gehouden het traktement door te betalen. In april 2011 besloot de generale synode dat de gemeente na afloop van de opschorting van de werkzaamheden bij de Beleidscommissie Predikanten een schriftelijk verzoek kan indienen tot gedeeltelijke vergoeding van de traktements- en pensioenlasten, die tijdens de opschorting van de werkzaamheden zijn gemaakt. De commissie beslist over het verzoek conform de regels die zij daarvoor zelf stelde.

Bijverdienen naast arbeidsongeschiktheidspensioen

Op 7 december 2011 heeft het bestuur van het Pensioenfonds Predikanten besloten om de regeling voor bijverdienen naast het arbeidsongeschiktheidspensioen te wijzigen per 1 januari 2012. Voorheen mocht een predikant met een arbeidsongeschiktheidspensioen inkomsten uit arbeid en bedrijf behouden tot aan 100% van het eerder verdiende traktement. In de nieuwe regeling mag de predikant 30% van de inkomsten uit arbeid en bedrijf behouden, de resterende 70% wordt verrekend met het arbeidsongeschiktheidspensioen. Met deze verandering wordt een algemene maatschappelijke ontwikkeling gevolgd. Voor bestaande uitkeringen is een overgangsmaatregel getroffen. Betrokkenen worden daarover geïnformeerd door het Pensioenfonds Predikanten.

Hoogte wachtgeld na één jaar ziekte

Voor dienstdoende predikanten geldt dat hun traktement met 30% wordt verlaagd vanaf het moment dat zij één jaar verzuimen wegens ziekte. Voor predikanten met een wachtgeld was op dit punt geen regeling getroffen. Het Georganiseerd Overleg Predikanten heeft op 29 maart 2011 besloten om de hoogte van het wachtgeld na één jaar ziekte te bepalen op 70% van het eerder genoten traktement (dus niet op 70% van het dan geldende wachtgeld).

Arbeidsongeschiktheidspensioen vanuit wachtgeld

Voor dienstdoende predikanten die wegens arbeidsongeschiktheid worden afgekeurd, geldt dat het arbeidsongeschiktheidspensioen 80% bedraagt van het eerder genoten traktement. Voor predikanten met een wachtgeld was op dit punt geen regeling getroffen. Op 7 december 2011 heeft het Pensioenfonds Predikanten besloten om de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen van een predikant die arbeidsongeschikt is verklaard vanuit een wachtgeldsituatie, te bepalen op 80% van het eerder genoten traktement (dus niet op 80% van het dan geldende wachtgeld).

Wijziging verzuimprotocol

Op 29 maart 2011 besloot het Georganiseerd Overleg Predikanten om het verzuimprotocol te wijzigen. Naast een paar redactionele verbeteringen houdt de wijziging een verandering in van de procedure, die een predikant moet volgen als hij bezwaar heeft tegen de uitslag van een arbeidsongeschiktheidskeuring. Voorheen moest een commissie ad hoc van drie artsen worden ingesteld. In de nieuwe regeling legt de predikant zijn bezwaar in eerste instantie voor heroverweging voor aan de keuringsarts en de arbeidsdeskundige die de uitslag gaven. Als de predikant na de heroverweging nog bezwaard is, kan hij zijn bezwaar voorleggen aan het bestuur van het Pensioenfonds Predikanten dat een uitspraak vraagt van de door de kleine synode in te stellen Beroepscommissie Arbeidsongeschiktheid. De nieuwe tekst van het verzuimprotocol kunt vinden op www.pkn.nl/traktementenenpensioenen.

Dubbele pensioenopbouw bij inkomsten naast wachtgeld

In november 2011 besloot de generale synode op advies van het Georganiseerd Overleg Predikanten en de Beleidscommissie Predikanten tot wijziging van artikel 28-5 van de generale regeling predikantstraktementen. De wijziging houdt u in dat een predikant met wachtgeld kan vragen om verlaging van de pensioenopbouw over het wachtgeld, als hij neveninkomsten heeft waarbij hij ook pensioen opbouwt. Tot op heden bestond die mogelijkheid nog niet.

Verlies wachtgeld bij een tuchtmaatregel

In november 2011 besloot de generale synode op advies van het Georganiseerd Overleg Predikanten en de Beleidscommissie Predikanten tot wijziging van artikel 35a-2 van de generale regeling predikantstraktementen. De wijziging houdt in dat een predikant, die bij wijze van tuchtmaatregel uit het ambt ontzet is of voor onbepaalde tijd in de vervulling ervan geschorst, nooit een ander wachtgeld kan krijgen dan het wachtgeld dat bij deze tuchtmaatregelen behoort. Voorheen was het mogelijk dat een predikant in voorkomende gevallen door samenloop van omstandigheden recht kon doen gelden op een ruimere wachtgeldregeling.

Aanvraag wachtgeld en hoogte wachtgeld bij verblijf in buitenland

Op 28 september 2011 heeft het Georganiseerd Overleg Predikanten besloten de uitvoeringsbepaling bij de artikel 28-2, 28-8, 29-1 en 34-1 van de generale regeling predikantstraktementen te wijzigen. De wijziging houdt in dat:

- de wachtgeldperiode altijd geacht wordt in te gaan op de datum waarop het recht erop ontstaat door een uitspraak van een kerkelijk college of de keuringsarts, ook als de predikant het wachtgeld pas later aanvraagt
- de hoogte van het wachtgeld nihil is tussen de datum waarop het recht ontstaat en de datum waarop de uitkering wordt aangevraagd
- de hoogte van het wachtgeld nihil is vanaf de datum dat de (gewezen) predikant anders dan wegens vakantie buiten Nederland gaat wonen of verblijven. Hierop bestaat een uitzondering: als de predikant als werkzoekende gaat wonen in Zwitserland of in een land dat behoort tot de Europese Unie of de Europese Economische Ruimte, dan loopt de uitkering nog maximaal 6 maanden door.

De nieuwe tekst van de betreffende uitvoeringsbepaling kunt u vinden op www.pkn.nl/traktementenenpensioenen.

Permanente educatie

In november 2011 heeft de generale synode in tweede lezing de wijziging van de ordinanties 3 en 13 vastgesteld waardoor het vijfjaarlijkse studieverlof voor predikanten wordt afgeschaft en de permanente educatie ingevoerd.

De toepassing van de eerder aangenomen generale regeling permanente educatie werd echter uitgesteld. In haar vergadering van april 2012 zal de generale synode de generale regeling opnieuw behandelen., waarbij rekening wordt gehouden met de vele gestelde vragen en ingebrachte bezwaren. De verplichte invoering van de permanente educatie vindt na de vaststelling van de generale regeling (april 2012) plaats. Wel kan nu al op vrijwillige basis begonnen worden met de permanente educatie, de ingangsdatum van de eerste vijfjaarlijkse educatieperiode is dan 1 september 2011.

In het Georganiseerd Overleg Predikanten is inmiddels overeenstemming bereikt over de rechtspositionele gevolgen van de invoering van de permanente educatie. Deze betreffen a) de regeling voor het verlof, b) de vergoeding van cursus, materiaal- en verblijfskosten, c) de reiskosten en d) de regeling voor de overgang van studieverlof naar permanente educatie. Hieronder worden deze vier zaken beschreven.

Betaald educatieverlof

Voor het voldoen aan de verplichtingen zoals gesteld in de generale regeling permanente educatie heeft de predikant, die vijf jaar of langer geleden in het ambt is bevestigd, recht op educatieverlof. De omvang van het verlof is afhankelijk van de werktijd en bedraagt, onder voorbehoud van de eerder genoemde behandeling van de generale regeling:

- 420 uren per vijf jaar bij een werktijd boven 80% van de volledige werktijd,
- 350 uren per vijf jaar bij een werktijd boven 60%, maar niet boven 80% van de volledige werktijd,
- 295 uren per vijf jaar bij een werktijd tot maximaal 60% van de volledige werktijd.

Hiernaast heeft de fulltime predikant, die vijf jaar of langer geleden in het ambt is bevestigd, recht op 100 uren per vijf jaar vrij educatieverlof buiten de verplichtingen van de generale regeling permanente educatie om. De predikant met een deeltijdfunctie heeft recht op dit verlof naar rato van de werktijd.

Het verplichte en vrije educatieverlof wordt opgenomen na overleg met de kerkenraad.

Deze verlofregeling zal ingaan per de datum die de generale synode in april 2012 zal vaststellen.

Cursus-, materiaal- en verblijfskosten

De cursus-, materiaal- en verblijfskosten voor het aangestuurde deel van de permanente educatie worden door de kerk rechtstreeks vergoed aan de Protestantse Theologische Universiteit. Dit gebeurt uit algemene middelen en uit de centrale kas predikantstrakementen. De predikant krijgt hiervoor geen facturen.

Voor de cursus-, materiaal- en verblijfskosten voor het niet-aangestuurde deel van de permanente educatie krijgt de predikant facturen van de betreffende instelling. Hij dient die zelf te voldoen en kan daarvoor (onder meer) de werktijdafhankelijke vergoeding voor vakliteratuur en permanente educatie aanwenden, die hij maandelijks van de gemeente krijgt. Deze vergoeding bedraagt € 750 per jaar.

Als de predikant cursus-, materiaal- en verblijfskosten maakt in het kader van het vrije educatieverlof (de 100 uren per vijf jaar), dan dient hij deze zelf te voldoen, al dan niet onder aanwending van de werktijdafhankelijke vergoeding voor vakliteratuur en permanente educatie.

De predikant kan deze kosten dus niet apart declareren bij de gemeente of de centrale kas predikantstrakementen.

Reiskosten

Zowel voor het aangestuurde als het vrije deel van de permanente educatie zal de predikant reiskosten maken. Het Georganiseerd Overleg Predikanten heeft overwogen dat een aparte declaratieregeling voor deze reiskosten regeltechnische en administratieve bezwaren oproept. Besloten is derhalve om per de invoeringsdatum van de verplichting die de generale synode in april 2012 zal vaststellen de vaste vergoeding voor vakliteratuur en permanente educatie te verhogen met een bedrag van € 72 per jaar, dat is € 360 per 5 jaar. Dit bedrag kan de predikant aanwenden om de reiskosten voor de permanente educatie te financieren. Hij kan de kosten dus niet apart declareren bij de gemeente of de centrale kas predikantstrakementen. De keuze voor een forfaitaire vergoeding sluit aan bij het eerdere besluit om ook voor representatie, kantoorbenodigdheden, computer, communicatie en werkkamer een vaste vergoeding vast te stellen. Als de vergoeding van € 360 per 5 jaar onvoldoende zal blijken te zijn, kan de predikant het meerdere aftrekken voor de inkomstenbelasting. Als de vergoeding teveel blijkt te zijn, zal de predikant over het overschot belasting moeten betalen.

Overgangmaatregel studieverlof

De predikant die volgens de overgangmaatregel bij wijziging van artikel 19 van de generale regeling predikantstrakementen (van studieverlof naar educatieverlof) gebruik maakt van het recht op studieverlof, heeft op declaratiebasis recht op een vergoeding van 50 % van de kosten die verband houden met de verrichte studie. Voor deze vergoeding gelden de volgende maxima:

- voor verlof waarop in 2011 recht bestaat € 1.588
- voor verlof waarop in 2012 recht bestaat € 1.060
- voor verlof waarop in 2013 recht bestaat € 530.

Bepalend voor de hoogte van de maximum vergoeding is het jaar waarin recht op het verlof bestaat, ook al wordt het verlof in overleg met de kerkenraad in een later jaar geëffectueerd.

De predikant declareert de gemaakte kosten voor cursusgeld, collegegeld, boeken, materialen en reis- en verblijfskosten na afloop van het studieverlof bij de Beleidscommissie Predikanten onder overlegging van de facturen. Alvorens de declaratie in te dienen laat de predikant haar voor akkoord tekenen door het moderamen van de classicale vergadering.

Predikanten in deeltijdfunctie hebben recht op de vergoeding alsof er sprake is van volledige werktijd.

Geen afwijking mogelijk van de traktementsregeling

In haar vergadering van 11 november 2011 heeft de generale synode besloten tot invoering van een nieuw artikel 40.a in de generale regeling predikantstrakementen, waarin wordt bepaald dat een gemeente en een predikant de rechtspositie van de predikant niet afwijkend kunnen regelen van de generale regeling predikantstrakementen en de daarbij behorende uitvoeringsbepalingen. De regeling en uitvoeringsbepalingen geven dus zowel het minimum als het maximum van de rechten en plichten aan. De synode nam dit besluit omdat afwijkende afspraken de gelijke behandeling van predikanten doorbreken, de mobiliteit van de predikanten tussen gemeenten belemmeren en de predikant in de vrije uitoefening van het ambt belemmeren.

Als een predikant in verband met de uitoefening van zijn ambt uitzonderlijke kosten moet maken, terwijl de generale regeling en de uitvoeringsbepalingen niet voorzien in vergoeding, dan kunnen deze kosten door de gemeente worden gecompenseerd volgens daarover vooraf te maken afspraken. De afspraken worden

schriftelijk vastgelegd en ondertekend door de predikant, de preses en de scriba van de kerkenraad. De afspraken betreffen in ieder geval de hoogte en duur van de compensatie en de voorwaarden waaronder de compensatie wordt gewijzigd.

Artikel 40.a geldt per 11 november 2011. Op dat moment bestaande afwijkende afspraken blijven geldig en worden waar dat niet gebeurt is, alsnog schriftelijk vastgelegd in een overeenkomst als hierboven bedoeld.

Wijziging ingangsdatum AOW

Op 6 december 2011 heeft de Eerste Kamer van de Staten-Generaal besloten om de Algemene Ouderdomswet (AOW) met ingang van 1 april 2012 te wijzigen. De wijziging houdt in dat het AOW-pensioen niet meer ingaat op de 1^e van de maand, waarin men de 65-jarige leeftijd bereikt, maar op de exacte dag, waarop men 65 wordt.

Volgens kerkelijke regelgeving gaat een predikant met pensioen op de 1^e van de maand, waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.

Zolang de kerkelijke regelgeving niet verandert, betekent het bovenstaande dat de predikant:

- van de 1^e van de maand tot de dag van de verjaardag alleen ouderdomspensioen van het Pensioenfonds Predikanten geniet
- vanaf de verjaardag zowel het AOW-pensioen als het ouderdomspensioen van het Pensioenfonds Predikanten geniet.

Voor wie dit problematisch vindt, bestaat in de pensioenregeling de mogelijkheid om met instemming van de kerkenraad de pensioendatum uit te stellen. Dit kan tot uiterlijk 70 jaar. Uitstel kan alleen met hele kalendermaanden. Wanneer bij voorbeeld de pensioendatum wordt uitgesteld tot de 1^e van de maand volgend op de dag van de 65^e verjaardag, dan heeft de predikant:

- tot aan de verjaardag zijn traktement
- tussen de verjaardag en de 1^e van de volgende maand het traktement en het AOW-pensioen
- vanaf de 1^e van de maand volgend op de 65^e verjaardag het AOW-pensioen en het ouderdomspensioen van het Pensioenfonds Predikanten.

Het bestuur van het Pensioenfonds Predikanten en het Georganiseerd Overleg Predikanten zullen zich bezinnen op de vraag of in het pensioenreglement de pensioenrichtdatum moet worden aangepast in verband met de wijziging van de ingang van het AOW-pensioen.

Toekenning periodieke verhoging per 1 januari 2012

Per 1 januari 2012 wordt aan de predikanten, die nog niet het maximum van 20 periodieke verhogingen hebben bereikt, de volgende periodieke verhoging toegekend. Een uitzondering geldt voor de predikanten, die *voor het eerst* of *opnieuw vanuit andere werkzaamheden* bevestigd werden op of na 1 juli 2011. Zij zullen hun eerstvolgende periodieke verhoging ontvangen op 1 januari 2013.

Het aantal periodieke verhogingen is voor het college van kerkrentmeesters van belang in verband met de inhouding van de pensioenpremie van de predikant en, indien van toepassing, de inhouding van de bijdrage bewoning ambtswoning.

Woonbijdragecorrectie

Voor 2012 wordt voor de woonbijdragecorrectie uitgegaan van hetzelfde gemiddelde aan periodieke verhogingen van de predikanten die een ambtswoning bewonen. De bedragen voor de woonbijdragecorrectie zijn dus dezelfde als in 2011.

Uitvoeringsbepalingen 2012-A

Bovengenoemde maatregelen per 1 januari 2012 zijn vertaald in de bijgaande Uitvoeringsbepalingen 2012-A. Vanaf januari 2012 dienen de traktementen volgens deze uitvoeringsbepalingen berekend en uitgekeerd te worden.

Rekenmodel 2012-A

Op de website www.pkn.nl/traktementenenpensioenen kunt u het rekenmodel downloaden, waarmee u eenvoudig het traktement bij de uitvoeringsbepalingen 2012-A kunt uitrekenen.

Gids Arbeidsvoorwaarden per 1 januari 2012

Als gevolg van de wijzigingen die recent in de arbeidsvoorwaarden werden doorgevoerd, is de Gids Arbeidsvoorwaarden geactualiseerd in een versie per 1 januari 2012. De meest recente versie vindt u altijd op www.pkn.nl/traktementenenpensioenen.

Informatie en mutaties

Meer informatie over de arbeidsvoorwaarden van predikanten voor gewone werkzaamheden kunt u vinden op www.pkn.nl/traktementenenpensioenen. U kunt ook bellen met het HRM-team arbeidsvoorwaarden, dat bereikbaar is onder telefoonnummer 030-8801661.

Mutaties, zoals een bevestiging, een werktijdwijziging, een emeritaat of wijziging met betrekking tot de woonruimte, dient de scriba van de kerkenraad bij ons bureau te melden met behulp van een formulier dat te downloaden is van bovengenoemde website, doorklikken naar 'formulieren/modellen'.

Met vriendelijke groet,



Mr. Drs. P.J.E. van den Bosch,
hoofd HRM van de Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland

bijlage: Uitvoeringsbepalingen 2012-A