

## **Generale regeling voor de predikantstraktementen als bedoeld in ordinantie 3-16-4**

### **Inhoudsopgave**

#### I. Algemeen

- Artikel 1. Begripsomschrijvingen
- Artikel 2. Beleidscommissie Predikanten
- Artikel 3. Georganiseerd overleg
- Artikel 4. Taak en werkwijze georganiseerd overleg

#### II. Traktement

- Artikel 5. Bestanddelen van het traktement
- Artikel 6. Periodieke verhogingen
- Artikel 7. Vakantietoeslag
- Artikel 8. Eindejaarsuitkering
- Artikel 9. Inhoudingen

#### III. Secundaire arbeidsvoorwaarden

- Artikel 10. Ambtswoning
- Artikel 11. Kosten ziekteverzekering
- Artikel 12. Vergoeding van kosten ambtsuitoefening
- Artikel 13. *vervallen*
- Artikel 14. Verhuiskosten
- Artikel 15. Gratificaties
- Artikel 16. Vakantie en vrije zondagen
- Artikel 17. Verlof in verband met zorg
- Artikel 18. Verlof bij verhuizing
- Artikel 19. Educatieverlof

#### IV. Uitbetaling en centrale kas

- Artikel 20. Uitbetaling
- Artikel 21. Informatieplicht
- Artikel 22. Centrale kas
- Artikel 23. Aanvullende uitkering op het arbeidsongeschiktheidspensioen
- Artikel 24. Bijzondere omstandigheden
- Artikel 25. Deeltijdfunctie
- Artikel 26. Nevenwerkzaamheden
- Artikel 27. Overlijden

#### V. Wachtgeld

- Artikel 28. Algemeen
- Artikel 29. Na ontheffing van werkzaamheden en ontheffing van het ambt
- Artikel 30. (*Vervallen*)
- Artikel 31. Na schorsing voor onbepaalde tijd, ontzetting uit het ambt of ontheffing van het ambt als bedoeld in ordinantie 10-15-6
- Artikel 32. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid
- Artikel 33. Bij vermindering van arbeidsongeschiktheid
- Artikel 34. Na afloop van tijdelijke dienst
- Artikel 35. Bij insolventie
- Artikel 35a. Samenloop uitkeringen

VI. Overige bepalingen

Artikel 36. Werkzaamheden van de consulent

Artikel 37. Waarneming van het dienstwerk in een andere gemeente

Artikel 38. Begeleiding bij ziekte

Artikel 39. Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

Artikel 40. Verhaalsrecht.

VII. Slotbepalingen

Artikel 41. Bezwaar

Artikel 42. Verschil van inzicht

Artikel 43. Wijziging van de regeling

Artikel 44. Onvoorziene gevallen

Artikel 45. Aanduiding

## **ALGEMEEN**

### **Artikel 1. Begripsomschrijvingen**

1. In deze regeling wordt verstaan onder:
  - a. gemeente: een gemeente (niet wijkgemeente zijnde) van de Protestantse Kerk in Nederland;
  - b. kerkenraad: de ambtelijke vergadering als bedoeld in ordinantie 3-16-5;
  - c. predikant: de predikant voor gewone werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-16 tot en met 18;
  - d. beleidscommissie: de Beleidscommissie Predikanten als bedoeld in artikel 2;
  - e. georganiseerd overleg: het georganiseerd overleg arbeidsvoorwaarden predikanten als bedoeld in ordinantie 3-16-4;
  - f. commissie van beroep: de commissie van beroep met betrekking tot de toepassing van deze generale regeling, zoals nader omschreven in artikel 42;
  - g. basistraktement: het eerste bedrag uit de traktementsschaal, zoals vastgesteld volgens deze regeling en vermeld in de uitvoeringsbepalingen;
  - h. pensioenregeling: de Generale regeling predikantspensioenen;
  - i. uitvoeringsbepalingen: de bepalingen behorende bij deze regeling als bedoeld in ordinantie 3-16-4, waarin de zaken die ter vaststelling aan het georganiseerd overleg zijn toevertrouwd, op systematische wijze zijn opgenomen;

### **Artikel 2. Beleidscommissie Predikanten**

1. De generale en de kleine synode laten zich ten behoeve van de zorg voor de (rechts)positie van de predikanten bijstaan door de beleidscommissie predikanten. De beleidscommissie bestaat uit negen leden, benoemd door de kleine synode. De voorzitter wordt door de kleine synode aangewezen. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen één maal worden herbenoemd.
2. De beleidscommissie adviseert de generale synode en de kleine synode inzake:
  - de plaats en functie van de predikanten met het oog op een optimale vervulling van het ambt;
  - de vertaling van ontwikkelingen inzake arbeidsvoorwaarden naar de (rechts)positie van predikanten;
  - de vaststelling en wijziging van deze generale regeling en generale regeling predikantspensioenen;De beleidscommissie heeft verder tot taak:
  - het uitvoeren van deze regeling en het nemen - onder goedkeuring door de kleine synode - van besluiten van algemene strekking;
  - het geven van voorlichting over de regeling;
  - het (besturen en) beheren van de centrale kas voor de predikantstraktementen;
3. De beleidscommissie legt de begroting, waarin de omslagheffing als bedoeld in artikel 22 is opgenomen, en de jaarrekening van de centrale kas ter goedkeuring voor aan de kleine synode. Tevens doet zij jaarlijks verslag van haar werkzaamheden aan de kleine synode.
4. De beleidscommissie laat de aan haar opgedragen werkzaamheden voorbereiden en uitvoeren door het daartoe aangewezen onderdeel van de dienstenorganisatie<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Met het aangewezen onderdeel is steeds Bureau Predikanten bedoeld.

### Artikel 3. **Georganiseerd overleg**

1. Het georganiseerd overleg bestaat uit een delegatie namens de kerk en een delegatie namens de predikanten.  
De delegatie namens de kerk bestaat uit vijf leden, benoemd door de kleine synode. Twee leden worden benoemd op voordracht van de Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer in de Protestantse Kerk in Nederland, twee leden op voordracht van het moderamen van de generale synode en één lid op voordracht van het bestuur van de dienstenorganisatie.  
De delegatie namens de predikanten bestaat uit vijf leden, benoemd door de Bond van Nederlandse Predikanten.
2. De kleine synode benoemt, gehoord het georganiseerd overleg, een onpartijdig boventallig voorzitter.  
Het secretariaat wordt verzorgd door het daartoe aangewezen onderdeel van de dienstenorganisatie.

### Artikel 4. **Taak en werkwijze georganiseerd overleg**

1. Het georganiseerd overleg heeft tot taak:
  - het adviseren over de vaststelling en wijziging van deze generale regeling;
  - het vaststellen van de uitvoeringsbepalingen bij deze generale regeling;
  - het adviseren over de vaststelling en wijziging van de Generale regeling predikantspensioenen.
2. Het georganiseerd overleg komt bijeen
  - indien de voorzitter dit noodzakelijk acht;
  - indien een van de delegaties daartoe een verzoek indient met opgave van redenen.
3. Indien een van de delegaties dit verzoekt, worden de beraadslagingen geschorst voor nader overleg met de kerk of met de predikanten.
4. Een advies als bedoeld in lid 1 wordt zo spoedig mogelijk ter kennis gebracht van de beleidscommissie en gevoegd bij het door de beleidscommissie aan de kleine synode uit te brengen voorstel.  
Een besluit tot vaststelling van de uitvoeringsbepalingen als bedoeld in lid 1 wordt zo spoedig mogelijk ter kennis gebracht van de kleine synode, de predikanten en de colleges van kerkrentmeesters.

## II. **TRAKTEMENT**

### Artikel 5. **Bestanddelen van het traktement**

1. Het traktement van een predikant bestaat uit de volgende bestanddelen:
  - a. het basistraktement,
  - b. de periodieke verhogingen,
  - c. de vakantietoeslag en
  - d. de eindejaarsuitkering.
2. De hoogte van de bestanddelen van het traktement en de daarop te plegen inhoudingen worden vastgelegd in uitvoeringsbepalingen.

### Artikel 6. **Periodieke verhogingen**

1. De predikant die voor 1 juli van enig jaar de werkzaamheden aanvangt, ontvangt vanaf 1 januari van het daarop volgende jaar en de volgende 19 jaren telkens één periodieke verhoging. De predikant die op of na 1 juli van enig jaar de werkzaamheden aanvangt, ontvangt vanaf 1 januari van het tweede jaar na de aanvang van de werkzaamheden en de volgende 19 jaren telkens één periodieke verhoging.

2. Een proponent, een predikant met een bijzondere opdracht, een predikant in algemene dienst en een beroepbaar predikant kunnen bij de bevestiging als predikant voor gewone werkzaamheden extra periodieke verhogingen aanvragen op grond van eerder verrichte werkzaamheden. Het verzoek wordt onder overlegging van een curriculum vitae ingediend bij de beleidscommissie. Voor de behandeling van en beslissing op verzoeken om toekenning van extra periodieke verhogingen stelt de beleidscommissie regels vast.

**Artikel 7. Vakantietoeslag**

1. De vakantietoeslag wordt berekend over de periode, waarin de predikant vanaf 1 juni van het voorafgaande jaar tot en met 31 mei van het lopend jaar werkzaam was. De vakantietoeslag bedraagt een percentage van de som van de bestanddelen als bedoeld in artikel 5-1 sub a en b. De vakantietoeslag wordt betaald per 31 mei of op het tijdstip, waarop aan de predikant emeritaat wordt verleend of waarop de predikant uit het ambt wordt ontheven.

**Artikel 8. Eindejaarsuitkering**

1. De eindejaarsuitkering wordt berekend over de periode, waarin de predikant in het kalenderjaar werkzaam was en bedraagt een percentage van de som van de bestanddelen als bedoeld in artikel 5-1 sub a en b. De eindejaarsuitkering wordt betaald per 31 december of op het tijdstip, waarop aan de predikant emeritaat wordt verleend of waarop de predikant uit het ambt wordt ontheven.

**Artikel 9. Inhoudingen**

1. Op het traktement worden inhoudingen toegepast ter zake van:
  - a. bijdrage in de pensioenpremie;
  - b. bijdrage voor het bewonen van een ambtswoning;
  - c. bijdrage wachtgeldvoorziening.
2. Indien de predikant recht heeft op een wettelijke uitkering in verband met zwangerschap en bevalling, wordt deze uitkering verrekend met het basistraktement.

### **III. SECUNDAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN**

**Artikel 10. Ambtswoning**

1. De (algemene) kerkenraad draagt zorg voor de beschikbaarheid van een passende woon- en werkruimte binnen de grenzen van de gemeente. De woonruimte is passend als woongenot en de gebruikskosten in overeenstemming zijn met wat maatschappelijk gangbaar is. De werkruimte biedt tenminste de mogelijkheid tot het ontvangen van gemeenteleden. Woon- en werkruimte bevinden zich in hetzelfde pand of in elkaars nabijheid.
2. De predikant heeft met het oog op de uitoefening van het ambt gedurende de periode dat hij aan de gemeente verbonden is, het recht en de plicht de aangeboden woon- en werkruimte te gebruiken tegen betaling van de in artikel 9-1 sub d bedoelde inhouding op het basistraktement.
3. De bijdrage voor het bewonen van de woonruimte wordt berekend over de som van de bestanddelen als bedoeld in artikel 5-1 sub a, b en c.
4. De kosten van onderhoud en reparaties van de woonruimte die volgens het Burgerlijk Wetboek voor rekening van huurders zouden komen, worden door de predikant gedragen. De overige lasten en onderhoudskosten komen voor rekening van de gemeente.

5. Predikant en (algemene) kerkenraad kunnen overeenkomen dat de predikant zelf in woonruimte voorziet. In dat geval vindt geen inhouding als bedoeld in artikel 9-1 sub b plaats en draagt de (algemene) kerkenraad zorg voor de beschikbaarheid van passende werkruimte binnen de grenzen van de gemeente.
6. Predikant en (algemene) kerkenraad kunnen overeenkomen dat de predikant zelf in werkruimte voorziet. In dat geval verstrekt de (algemene) kerkenraad aan de predikant de vergoeding gemis aan werkruimte in overeenstemming met de uitvoeringsbepaling ter zake.
7. De afspraken tussen (algemene) kerkenraad en predikant met betrekking tot woon- en werkruimte worden vastgelegd in het aanhangsel bij de beroepsbrief als bedoeld in ordinantie 3-5-3.

Artikel 11.      **Kosten ziekteverzekering**

1. De predikant die verzekerd is ter dekking van het risico van ziektekosten, ontvangt een tegemoetkoming in de door de predikant te betalen premie, overeenkomstig de uitvoeringsbepaling ter zake.

Artikel 12.      **Vergoeding van kosten ambtsuitoefening**

1. De predikant ontvangt een vergoeding voor de in de ambtsuitoefening te maken kosten overeenkomstig de uitvoeringsbepalingen ter zake.
2. In de uitvoeringsbepalingen wordt geregeld welke kosten in ieder geval worden vergoed gedurende
  - verlof als bedoeld in artikel 16-1
  - ziekte
  - verlof als bedoeld in artikel 19
  - vrijstelling van werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-19
  - opschorting van de ambtsvervulling als bedoeld in ordinantie 10-9-4 en
  - schorsing voor bepaalde tijd als bedoeld in ordinantie 10-9-7.

Artikel 13.      *vervallen*

Artikel 14.      **Verhuiskosten**

1. Aan de predikant, die een beroep aanvaardt, worden bij de verhuizing naar de gemeente de redelijkerwijs gemaakte kosten vergoed ter zake van de verhuizing binnen Nederland van de predikant, het gezin en de inboedel.
2. Voorts ontvangt de predikant voor het inrichten van de woning een bedrag van 12 % van de som van de in artikel 5-1 sub a, b en c bedoelde bestanddelen van het traktement met een maximum dat is neergelegd in de uitvoeringbepaling ter zake.
3. Indien een predikant binnen vier jaar anders dan door emeritaat vrijwillig zijn werkzaamheden in de gemeente beëindigt, is de predikant gehouden de vergoeding van de kosten als bedoeld in het tweede lid, gedeeltelijk terug te betalen en wel bij beëindiging:
  - in het eerste jaar 75 %;
  - in het tweede of het derde jaar 50 % en
  - in het vierde jaar 25 %.
4. Aan de predikant, die de ambtswoning als bedoeld in artikel 10 wegens emeritaat verlaat wordt een vergoeding gegeven ter grootte van de som van de in lid 1 en 2 bedoelde bedragen.

**Artikel 15. Gratificaties**

1. De predikant heeft recht op een jubileumgratificatie bij het volbrengen van een al of niet aaneengesloten diensttijd van 25 of 40 jaar doorgebracht als predikant voor gewone werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-16 tot en met 18 danwel als kerkelijk medewerker als bedoeld in ordinantie 3-28 in dienst van een gemeente, een diaconie, de evangelisch-lutherse synode of de kerk, danwel een kerkelijke instelling als bedoeld in ordinantie 11-26, danwel een protestantse stichting als bedoeld in artikel 2 van de generale regeling stichtingen.
2. De vaststelling van het recht op een gratificatie, de hoogte van de uitkering en de wijze van uitbetaling wordt geregeld in een uitvoeringsbepaling ter zake.

**Artikel 16. Vakantie en vrije zondagen**

1. De predikant is jaarlijks een in de uitvoeringsbepalingen vermeld aantal weken vrijgesteld van de in de kerkorde genoemde ambtswerkzaamheden.
2. De predikant is bovendien een in de uitvoeringsbepalingen vermeld aantal zondagen vrijgesteld van de vervulling van de in de kerkorde genoemde ambtswerkzaamheden.
3. Gedurende vrijstelling van werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-19 en de opschorting van ambtsbediening als bedoeld in ordinantie 10-9-4 gaat de opbouw van het recht op vrijstelling van werkzaamheden door. Gedurende schorsing voor een bepaalde tijd als bedoeld in ordinantie 10-9-7 wordt geen recht op vrijstelling van werkzaamheden opgebouwd. Bij langdurige ziekte eindigt de opbouw van recht op vrijstelling van werkzaamheden na zes maanden.

**Artikel 17. Verlof in verband met zorg**

*Betaald zwangerschaps- en bevallingsverlof*

1. De vrouwelijke predikant is in verband met zwangerschap en bevalling vrijgesteld van de ambtelijke werkzaamheden voor een in de uitvoeringsbepalingen vermelde periode.

*Betaald adoptie- en pleegzorgverlof*

2. De predikant is in verband met adoptie dan wel opnemen van een pleegkind vrijgesteld van de ambtelijke werkzaamheden voor een in de uitvoeringsbepalingen vermelde periode. Een pleegkind woont blijkens verklaringen uit de gemeentelijke bevolkingsadministratie op hetzelfde adres als de predikant en wordt door hem in diens gezin duurzaam verzorgd en opgevoed op basis van een pleegcontract als bedoeld in artikel 39 van de Wet op de jeugdhulpverlening.

*Onbetaald ouderschapsverlof*

3. De predikant heeft recht op onbetaald ouderschapsverlof, bestaande in een tijdelijke vermindering van de werktijd, volgens de in de uitvoeringsbepalingen vastgestelde regels. Tijdens de duur van het ouderschapsverlof zijn de leden 1 en 2 van artikel 25 van overeenkomstige toepassing.
4. Predikant en kerkenraad maken een afspraak over de werkzaamheden die door de predikant zullen worden verricht.
5. De periode en omvang van de verminderde werktijd alsmede de afspraken over de werkzaamheden worden vastgelegd in een door predikant en preses en scribe van de kerkenraad te tekenen overeenkomst. Een kopie hiervan wordt gestuurd naar de Beleidscommissie Predikanten.

**Artikel 18. Verlof bij verhuizing**

1. Voorafgaand aan de bevestiging in de nieuwe gemeente wordt aan de vertrekkende predikant voor een in de uitvoeringsbepalingen vermelde periode bijzonder verlof verleend voor de verhuizing naar de nieuwe gemeente.

**Artikel 19. Educatieverlof**

1. Een predikant die voldoet aan de verplichtingen zoals gesteld in de generale regeling permanente educatie heeft recht op educatieverlof zoals nader geregeld in de uitvoeringsbepalingen. Tijdens het verlof is de predikant vrijgesteld van alle ambtswerkzaamheden.

**IV. UITBETALING EN CENTRALE KAS**

**Artikel 20. Uitbetaling**

1. De kerkenraad als bedoeld in ordinantie 3-16-5 is verantwoordelijk voor het traktement en de toepassing van de secundaire arbeidsvoorwaarden gedurende de periode dat de predikant aan de gemeente verbonden is, een en ander met inachtneming van het in lid 3 bepaalde.

Als begindatum geldt de dag waarop de bevestiging plaats vindt dan wel de dag die voor de bevestiging overeengekomen is en die door de kerkenraad schriftelijk ter kennis wordt gebracht aan de te bevestigen predikant en - indien deze als predikant voor gewone werkzaamheden aan een gemeente verbonden is - aan de kerkenraad van die gemeente.

De einddatum wordt vastgelegd in de akte van losmaking. Indien een predikant een beroep naar een nieuwe gemeente heeft aanvaard, vindt de losmaking plaats aan het eind van de dag voorafgaande aan dag waarop de predikant aan de nieuwe gemeente verbonden wordt.

2. Het college van kerkrentmeesters draagt zorg voor de maandelijkse uitbetaling van het basistraktement vóór de 25ste van de maand. Met deze betalingen zullen de inhoudingen, als bedoeld in artikel 9 worden verrekend. Tevens draagt dit college zorg voor uitbetaling van de vergoedingen als bedoeld in artikel 11, artikel 12 en artikel 14-1 en 2.
3. De beleidscommissie draagt zorg voor de maandelijkse uitbetaling vóór de 25ste van de maand van de periodieke verhogingen en de jaarlijkse uitbetaling van de vakantietoeslag en eindejaarsuitkering. Tevens draagt de beleidscommissie zorg voor uitbetaling van de vergoedingen als bedoeld in artikel 14-4 en van de gratificaties als bedoeld in artikel 15.
4. Bij nalatigheid inzake de uitbetaling van de in lid 2 of 3 bedoelde bedragen heeft de predikant aanspraak op de wettelijke rente over het achterstallige bedrag.
5. Indien aan het breed moderamen van de classicale vergadering, gehoord het regionale college voor de behandeling van beheerszaken, gebleken is dat een kerkenraad niet langer in staat is aan zijn financiële verplichtingen jegens de predikant te voldoen wordt tijdelijk aan de gemeente een lening dan wel bijdrage verstrekt vanwege de kerk<sup>2</sup>. De kerkenraad is verplicht tot het nemen van dan wel het meewerken aan die maatregelen, die naar het oordeel van het regionale college voor de behandeling van beheerszaken noodzakelijk zijn om, al dan niet tezamen met andere gemeenten, weer aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

Indien naar het oordeel van het regionale college alleen een oplossing gevonden kan worden door vermindering van de werktijd van de predikant dan wel door losmaking van de predikant zal de kerkenraad tot vermindering van de werktijd dan wel losmaking van

---

<sup>2</sup> Het gaat dus om steunverlening, niet om betaling vanuit de centrale kas als bedoeld in artikel 22.

de predikant kunnen overgaan, twee jaar nadat het regionale college dit oordeel heeft uitgesproken. Bij vermindering van de werktijd dan wel de losmaking wordt de predikant een wachtgelduitkering verstrekt.

**Artikel 21. Informatieplicht**

1. De predikant voor gewone werkzaamheden is gehouden om wijzigingen die van invloed zijn op het traktement of de vergoeding van onkosten schriftelijk te melden aan het college van kerkrentmeesters.
2. Bij nalatigheid in de nakoming van deze verplichting is de predikant gehouden eventueel teveel ontvangen bedragen te restitueren, waarbij de wettelijke rente kan worden opgelegd. Over door de predikant in verband met de nalatigheid eventueel te vorderen bedragen is geen rente verschuldigd.
3. De kerkenraad geeft schriftelijk aan de beleidscommissie kennis van
  - de bevestiging van de predikant;
  - de losmaking van de predikant om een andere reden dan bevestiging in een nieuwe gemeente;
  - overige wijzigingen in de positie van de predikant die van invloed zijn op het traktement.

**Artikel 22. Centrale kas**

1. De centrale kas voor predikantstraktementen heeft ten doel de kosten van de financiering van de predikantstraktementen zoveel mogelijk naar draagkracht over alle gemeenten om te slaan.
2. De centrale kas wordt beheerd door de beleidscommissie die daarbij bevoegd is
  - aan de gemeenten een omslagheffing op te leggen ter verkrijging van de middelen, nodig voor de uitbetaling van de uit de centrale kas te betalen bestanddelen van het predikantstraktement en de overige bij begroting vast te stellen uitgaven;
  - normen vast te stellen voor de draagkracht van de gemeenten op grond van gegevens die door de colleges van kerkrentmeesters beschikbaar gesteld worden.De in dit lid bedoelde besluiten behoeven de goedkeuring van de kleine synode.
3. De omslagheffing wordt elk jaar vastgesteld door de beleidscommissie, gehoord het georganiseerd overleg, op basis van een begroting van de verplichtingen in dat jaar, verminderd met eventuele opbrengsten van belegde kasgelden.  
De omslagheffing wordt berekend op grond van gegevens die door de kerkenraden beschikbaar gesteld worden. Indien de gegevens niet of onvoldoende beschikbaar worden gesteld is de beleidscommissie bevoegd de heffing op andere gronden vast te stellen.
4. De gemeente is verplicht de omslagheffing te voldoen. Indien een college van kerkrentmeesters achterstallig is in het betalen van de omslagheffing is de wettelijke rente verschuldigd.

**Artikel 23. Aanvullende uitkering op het arbeidsongeschiktheidspensioen**

1. Indien de predikant in het eerste jaar van ziekte geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt verklaard en een arbeidsongeschiktheidspensioen volgens de pensioenregeling ontvangt, verstrekt de beleidscommissie predikanten tot het einde van het eerste ziektejaar een aanvullende uitkering.
2. De uitkering is gelijk aan het laatstgenoten traktement als bedoeld in artikel 5 verminderd met:
  - a. de inhouding als bedoeld in artikel 9-1 sub a,
  - b. het arbeidsongeschiktheidspensioen,
  - c. de uitkeringen krachtens de sociale verzekeringswetten en

d. inkomsten uit arbeid of bedrijf.

In geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt de uitkering naar rato vastgesteld.

3. De predikant is verplicht de inkomsten uit arbeid en bedrijf te melden en ten bewijze daarvan op verzoek van de commissie inzage te verschaffen in de aanslag inkomstenbelasting. Inkomsten uit arbeid en bedrijf komen in eerste instantie in mindering op de aanvullende uitkering krachtens dit artikel en vervolgens op het arbeidsongeschiktheidspensioen.
4. Het recht op de aanvullende uitkering eindigt wanneer de betrokken predikant krachtens de geldende pensioenregeling ouderdomspensioen gaat genieten en in elk geval wanneer de 65-jarige leeftijd wordt bereikt. Bij overlijden eindigt de uitkering op de laatste dag van de maand van overlijden.
5. De aanvullende uitkering wordt niet uitbetaald, indien naar het oordeel van de beleidscommissie de predikant geen of onvoldoende gegevens omtrent inkomsten uit arbeid of bedrijf verstrekt.

#### Artikel 24. **Bijzondere omstandigheden**

##### *Schorsing voor bepaalde tijd*

1. Gedurende schorsing voor bepaalde tijd als bedoeld in ordinantie 10-9-7 heeft de predikant recht op 70% van de bestanddelen van het traktement als bedoeld in artikel 5. Alle bestanddelen worden in dat geval uitbetaald door de beleidscommissie.  
De inhouding van de bijdrage in de pensioenpremie als bedoeld in artikel 9-1 sub a wordt berekend over het uitgekeerde traktement.  
De inhouding voor het bewonen van de ambtswoning als bedoeld in artikel 9-1 sub b wordt berekend over het volledige traktement.  
De inhouding van de bijdrage wachtgeldvoorziening als bedoeld in artikel 9-1 sub c wordt berekend over het uitgekeerde traktement.

##### *Ziekte langer dan één jaar*

2. Na één jaar ziekte heeft de predikant recht op 70% van de bestanddelen van het traktement als bedoeld in artikel 5 en 11.  
De inhouding voor het bewonen van de ambtswoning als bedoeld in artikel 9-1 sub b wordt berekend over het volledige traktement.  
De duur van de ziekte wordt vastgesteld volgens de bepalingen van het verzuimprotocol.
3. Bij de bepaling van de wachtgelden als bedoeld in hoofdstuk 5 en de overlijdensuitkering als bedoeld in artikel 27 wordt uitgegaan van het traktement zonder de vermindering als bedoeld in lid 2.
4. Bij de bepaling van de pensioenpremie van de predikant als bedoeld in artikel 9-1 sub a, de pensioenpremie van de gemeente als bedoeld in artikel 25-3 van de generale regeling predikantpensioenen en het pensioengevend traktement als bedoeld in artikel 5-1 van de generale regeling predikantpensioenen wordt uitgegaan van het traktement zonder de vermindering als bedoeld in lid 2.

##### *Ziekte langer dan twee jaar*

5. De predikant die naar de regels van het verzuimprotocol gedurende twee jaar geen arbeid heeft verricht wegens ziekte, wordt aan het einde van de twee jaar door het breed moderamen van de classicale vergadering losgemaakt van de gemeente.  
De predikant heeft in dat geval recht op het wachtgeld als bedoeld in artikel 32.
6. Indien de predikant gedurende twee jaar minder arbeid heeft verricht wegens ziekte, wordt de werktijd van de predikant aan het einde van die twee jaar rechtens

teruggebracht tot het deel waarin laatstelijk arbeid is verricht.

De predikant heeft in dat geval recht op wachtgeld als bedoeld in artikel 32 naar rato van de vermindering van de werktijd.

#### *Overige bijzondere omstandigheden*

7. Bij ziekte gedurende het eerste jaar, vrijstelling van werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-19 en bij opschorting van de ambtsbediening als bedoeld in ordinantie 10-9-4 blijft deze generale regeling onverminderd van kracht.
8. Na afloop van de opschorting van werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 10-9-4 kan de kerkenraad van de gemeente bij de beleidscommissie predikanten een schriftelijk verzoek indienen tot gedeeltelijke vergoeding van de traktements- en pensioenlasten, die zijn gemaakt tijdens de opschorting van werkzaamheden. Voor de behandeling van en de beslissing op deze verzoeken stelt de beleidscommissie predikanten regels vast.

#### **Artikel 25. Deeltijdfunctie**

1. Een predikant in deeltijdfunctie als bedoeld in ordinantie 3-17, heeft aanspraak op alle in artikel 5 tot en met artikel 19 bedoelde onderdelen van het traktement en de secundaire arbeidsvoorwaarden naar verhouding van het door de predikant verrichte deel van de volledige werktijd, behoudens de in dit artikel gemaakte uitzonderingen.
2. De vergoedingen als bedoeld in artikel 13, in artikel 14-1 en 2 en de inhouding als bedoeld in artikel 9-1 sub b worden berekend alsof er sprake is van volledige werktijd. De vergoeding als bedoeld in artikel 12 geschiedt alsof er sprake is van volledige werktijd in zoverre dit is vastgelegd in de uitvoeringsbepalingen.
3. Het aantal zondagen waarop de predikant is vrijgesteld van de in de kerkorde genoemde ambtswerkzaamheden wordt geregeld in het aanhangsel bij de beroepsbrief.

#### **Artikel 26. Nevenwerkzaamheden**

1. Voor het verrichten van nevenwerkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-24 vraagt de predikant vooraf schriftelijk toestemming aan de kerkenraad.
2. De kerkenraad deelt de predikant schriftelijk mede of hij met het oog op de verenigbaarheid van de nevenwerkzaamheden met het ambt van predikant en met het oog op het belang van de gemeente en de kerk de gevraagde toestemming al dan niet verleent.
3. Indien de nevenwerkzaamheden verricht worden binnen de werktijd als predikant, spreken kerkenraad en predikant af of vermindering van werktijd zal plaatsvinden danwel in welke mate de inkomsten uit die werkzaamheden in mindering zullen worden gebracht op het basistraktement. De afspraken die worden vastgelegd in een overeenkomst, die wordt ondertekend door preses en scriba van de kerkenraad, voorzitter en secretaris van het college van kerkrentmeesters en de predikant, worden jaarlijks geëvalueerd en zo nodig aangepast.

#### **Artikel 27. Overlijden**

1. Bij overlijden van een predikant wordt, naast de uitbetaling tot het einde van de maand van overlijden, door de beleidscommissie een éénmalige overlijdensuitkering toegekend gelijk aan drie maal de maandelijkse betalingen.  
De betaling geschiedt aan de partner, dan wel - indien er geen partner is - gezamenlijk aan de kinderen jonger dan 21 jaar. Bij ontbreken van partner en kinderen kent de beleidscommissie de uitkering toe aan de erfgenamen.

2. Nabestaanden van de overleden predikant die op het moment van overlijden de ambtswoning bewonen zijn gerechtigd gedurende de maand van overlijden en vijf maanden daarna de ambtswoning te blijven bewonen. Daarvoor is een bijdrage ter hoogte van de inhouding, als bedoeld in artikel 9-1 sub b verschuldigd. Bij het verlaten van de ambtswoning wordt de vergoeding als bedoeld in artikel 14-4 toegekend.

## V. WACHTGELD

### Artikel 28. Algemeen

1. De uitvoering van de wachtgeldregelingen:
  - a. als bedoeld in ordinantie 3-20 en 21, en ordinantie 10-9-7 en 10-15-7,
  - b. bij afloop van de tijdelijke dienst als bedoeld in ordinantie 3-18,
  - c. bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid
  - d. bij herstel uit arbeidsongeschiktheid,
  - e. bij losmaking dan wel vermindering van werktijd als bedoeld in de artikelen 20-5, 24-5 en 24-6berust bij de beleidscommissie.
2. De aanvraag van wachtgeld wordt door een (gewezen) predikant ingediend bij de beleidscommissie predikanten.
3. Indien de gemeente waaraan de al dan niet gewezen predikant verbonden is of was, verantwoordelijk is voor een deel van de kosten van de wachtgeldregeling, brengt de beleidscommissie dit bij de gemeente in rekening. Bij nalatigheid van de gemeente inzake de betaling van het in rekening gebrachte bedrag, is de wettelijke rente over het achterstallige bedrag verschuldigd.
4. De basis voor de wachtgeldregeling is het laatst genoten traktement als bedoeld in artikel 5 met het aantal periodieke verhogingen dat geldt ten tijde van ingang van het wachtgeld.
5. Over het wachtgeld worden pensioenrechten opgebouwd in evenredigheid met het percentage dat het wachtgeld bedraagt van het in lid 4 bedoelde basisbedrag. Bij aantoonbare pensioenopbouw over neveninkomsten kan gedurende deze opbouw het percentage pensioenopbouw over het wachtgeld worden verlaagd. De verlaging, een aanpassing daarvan of de beëindiging ervan geschiedt telkens op schriftelijk verzoek van de predikant per de eerste van de maand en kan niet met terugwerkende kracht worden toegepast. De beleidscommissie houdt op het wachtgeld de pensioenbijdrage van de predikant in als bedoeld in artikel 9-1 sub a en draagt dit gezamenlijk met de pensioenbijdrage van de gemeente af aan het pensioenfonds.
6. Indien de predikant bij ingang van de wachtgeldperiode de ambtswoning bewoont, bepaalt de instantie, die besluit tot ontheffing, schorsing voor onbepaalde tijd, ontzetting of ontslag, gedurende welke periode artikel 10-1 en 3 van toepassing blijft. De periode bedraagt ten hoogste zes maanden. Gedurende deze periode wordt de inhouding als bedoeld in artikel 9-1 sub b onverminderd toegepast.
7. Aan het wachtgeld wordt de tegemoetkoming als bedoeld in artikel 11 onverminderd toegevoegd.
8. Indien de predikant gedurende de wachtgeldperiode inkomsten uit arbeid of bedrijf verwerft die uitgaan boven de inkomsten die deze ontving als neveninkomsten voorafgaand aan de wachtgeldperiode, wordt het meerdere op het wachtgeld ingehouden. Bij toekenning van het wachtgeld stelt de beleidscommissie vast welk bedrag buiten de verrekening wordt gehouden, volgens regels die door de beleidscommissie worden gesteld. De predikant is verplicht de neveninkomsten te melden; op verzoek van de beleidscommissie verschaft de predikant inzage in de

aanslag inkomstenbelasting. De predikant is eveneens verplicht de beleidscommissie schriftelijk op de hoogte te stellen van wijzigingen die invloed hebben op de hoogte van de vergoedingen.

9. Indien de predikant gedurende 30 maanden geen wachtgeld heeft ontvangen vanwege de verrekening van inkomsten die genoten zijn uit een vast dienstverband, wordt het recht op wachtgeld beëindigd.  
Indien de predikant gedurende 30 maanden een lager wachtgeld heeft ontvangen vanwege de verrekening van inkomsten die genoten zijn uit een vast dienstverband, wordt een bedrag ter hoogte van deze inkomsten aan het eind van deze 30 maanden verrekend met de wachtgelduitkering, ook als deze inkomsten komen te vervallen. Wanneer binnen de 30 maanden als hiervoor bedoeld het vaste dienstverband wordt beëindigd, heeft de predikant recht op wachtgeld, met dien verstande dat de uitkering van het wachtgeld in dat geval plaats vindt met inachtneming van de reeds verstreken periode van de duur van het wachtgeld.
10. Indien de predikant die wachtgeld ontvangt geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt verklaard, vermindert het wachtgeld naar rato van de arbeidsongeschiktheid.
11. De uitkering van wachtgeld eindigt wanneer de betrokken predikant krachtens de geldende pensioenregeling pensioen gaat ontvangen en in elk geval wanneer de 65-jarige leeftijd wordt bereikt. Bij overlijden eindigt de uitkering op de laatste dag van de maand van overlijden.
12. Geen wachtgeld wordt uitbetaald, indien
  - a. de predikant twee maal geweigerd heeft een aangeboden betrekking te aanvaarden, welke mede in verband met diens persoonlijkheid en omstandigheden passend is te achten, of indien de predikant onvoldoende activiteiten aan de dag legt dan wel onvoldoende medewerking verleent om een zodanige betrekking te verwerven,
  - b. de predikant geen of onvoldoende gegevens omtrent inkomsten uit arbeid en/of bedrijf verstrekt.
13. De beleidscommissie legt de verplichtingen met betrekking tot reïntegratie in het arbeidsproces van degene die wachtgeld ontvangt vast in een protocol. Wijzigingen in de verplichtingen gelden voor zover mogelijk ook voor degenen die op dat moment al een uitkering ontvangen.

**Artikel 29. Na ontheffing van de werkzaamheden en ontheffing uit het ambt**

1. Bij ontheffing van de werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-20 en bij ontheffing van het ambt als bedoeld in ordinantie 3-21 wordt aan de (voormalige) predikant een wachtgelduitkering toegekend. Hoogte en duur van deze uitkering worden geregeld in een uitvoeringsbepaling ter zake.
2. Het generale college voor de ambtsontheffing bepaalt, in overleg met de beleidscommissie, welk deel van de kosten die de ontheffing als bedoeld in ordinantie 3-20 met zich brengt, voor rekening komt van de gemeente, waaraan de predikant verbonden was.

Artikel 30. *(vervallen)*

**Artikel 31. Na schorsing voor onbepaalde tijd, ontzetting uit het ambt of ontheffing van het ambt als bedoeld in ordinantie 10-15-6**

1. Bij schorsing voor onbepaalde tijd als bedoeld in ordinantie 10-9-7 sub c, bij ontzetting uit het ambt als bedoeld in ordinantie 10-9-7 sub d en bij ontheffing van het ambt als bedoeld in ordinantie 10-15-6 beslist het betrokken college voor het opzicht

respectievelijk de generale synode tevens aangaande toekenning aan de betrokken (voormalige) predikant van een wachtgeld van ten hoogste zes maanden.

2. De wachtgelduitkering bedraagt 60% van het laatst genoten traktement als bedoeld in artikel 5. Op het wachtgeld is het bepaalde in artikel 28 van toepassing.

**Artikel 32. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid**

1. De predikant aan wie emeritaat wordt verleend wegens arbeidsongeschiktheid, maar die voor arbeid anders dan als predikant gedeeltelijk arbeidsgeschikt wordt verklaard, heeft recht op wachtgeld.
2. De hoogte van het wachtgeld is gelijk aan het arbeidsongeschiktheidspensioen dat de predikant zou hebben ontvangen indien deze voor dit arbeidsgeschikte deel arbeidsongeschikt was verklaard, vermeerderd met de in te houden pensioenpremie.
3. De duur van het wachtgeld is gelijk aan de duur als bedoeld in artikel 29-1.
4. Inhouding van inkomsten uit arbeid en/of bedrijf vindt eerst plaats op het wachtgeld en vervolgens op het arbeidsongeschiktheidspensioen.

**Artikel 33. Bij vermindering van arbeidsongeschiktheid**

1. De predikant met een arbeidsongeschiktheidspensioen die deels of geheel arbeidsgeschikt wordt verklaard heeft recht op wachtgeld.
2. De hoogte van het wachtgeld is gelijk aan het verschil tussen het arbeidsongeschiktheidspensioen voor en na de herkeuring, vermeerderd met de in te houden pensioenpremie.
3. De duur van het wachtgeld is gelijk aan de duur als bedoeld in artikel 29-1. Bij de berekening wordt uitgegaan van het aantal periodieke verhogingen op het moment dat het arbeidsongeschiktheidspensioen inging en van de leeftijd op het moment dat de predikant weer deels of geheel arbeidsgeschikt werd verklaard.
4. Inhouding van inkomsten uit arbeid en/of bedrijf vindt eerst plaats op het wachtgeld en vervolgens op het arbeidsongeschiktheidspensioen.

**Artikel 34. Na afloop van tijdelijke dienst**

1. Na afloop van de tijdelijke dienst als bedoeld in ordinantie 3-18, wordt aan de predikant een wachtgelduitkering toegekend. Hoogte en duur van de uitkering worden geregeld in de uitvoeringsbepaling ter zake.
2. De kerkenraad die tijdens de tijdelijke dienst verantwoordelijk was voor het traktement blijft verantwoordelijk voor de wachtgelduitkering tot het totaal van 70% van het basistraktement, 100% van de tegemoetkoming in de premie van de ziektekostenverzekering en 70% van de pensioenpremie van de gemeente.

**Artikel 35. Bij insolventie**

1. Een predikant als bedoeld in artikel 20-5 heeft recht op het wachtgeld als bedoeld in artikel 29. Op het wachtgeld is het bepaalde in artikel 28 van toepassing.
2. Het wachtgeld wordt berekend over het traktement op het moment van losmaking dan wel over het verschil van het traktement voor en na de vermindering van de werktijd.

**Artikel 35.a Samenloop uitkeringen**

1. Na toepassing van het in ordinantie 10-9-7 sub b genoemde middel van kerkelijke tucht is het wachtgeld dat de predikant ontvangt of vanaf een later tijdstip zal ontvangen, gedurende de schoring ten hoogste gelijk aan het recht als bedoeld in artikel 24 lid 1.

2. Na toepassing van de middelen van kerkelijke tucht als bedoeld in ordinantie 10-9-7 sub c en d en in ordinantie 10-15-6 vervalt elk recht op wachtgeld anders dan het recht op wachtgeld als bedoeld in artikel 31.

## **VI. OVERIGE BEPALINGEN**

### **Artikel 36. Werkzaamheden van de consulent**

1. De consulent als bedoeld in ordinantie 4-12 maakt een afspraak met de kerkenraad over de te verrichten werkzaamheden, die niet meer zullen omvatten dan gemiddeld zes uren per week. Tot de werkzaamheden behoort in ieder geval het adviseren van de kerkenraad en het begeleiden van het beroepingswerk. De tijd die de consulent hieraan besteedt, komt in mindering op de arbeidstijd die beschikbaar is voor de ambtelijke werkzaamheden in de eigen gemeente.
2. Indien aan de waarneming van de ambtswerkzaamheden meer tijd wordt besteed dan gemiddeld zes uur per week, wordt door de betreffende gemeente aan de predikant een consulentenvergoeding betaald.
3. Indien deze waarneming als gevolg van vacature langer dan zes maanden achtereen heeft plaatsgevonden wordt door de gemeente bovendien een vergoeding betaald aan de gemeente waaraan de consulent verbonden is.
4. De door de consulent gemaakte onkosten voor de waarneming van de ambtswerkzaamheden worden door de vacante gemeente op declaratiebasis vergoed.

### **Artikel 37. Waarneming van het dienstwerk in een andere gemeente**

1. Een predikant dan wel degene die de bevoegdheid tot de bediening van Woord en sacramenten behouden heeft ontvangt een vergoeding voor de ambtswerkzaamheden buiten de eigen gemeente (hulpdiensten) volgens de uitvoeringsbepaling ter zake.
2. Het verrichten van hulpdiensten in een gemeente als bedoeld in ordinantie 3-24-2 en 3 en in ordinantie 3-27-5 mag de omvang van een derde van de volledige werktijd niet overschrijden, tenzij in het geval van tijdelijke afwezigheid van een predikant dan wel in een gemeente als bedoeld in ordinantie 3-27-6.
3. Voor het verrichten van de taak van predikant, zoals omschreven in ordinantie 3-24-2 en 3-27-5 en 6 worden de vergoedingen vastgelegd in een uitvoeringsbepaling ter zake.
4. Voor het verrichten van de taak van predikant, zoals omschreven in ordinantie 3-24-3 wordt door de gemeente die de opdracht heeft gegeven een evenredig deel van de totale traktements- en pensioenlasten vergoed aan de gemeente, waaraan de predikant is verbonden.

### **Artikel 38. Begeleiding bij ziekte**

1. In geval van ziekte wordt vanwege de kerk aan de predikant begeleiding aangeboden volgens een protocol vastgelegd in een uitvoeringsbepaling ter zake.
2. Alle in dit protocol genoemde partijen zijn gehouden tot naleving van het protocol.

### **Artikel 39. Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid**

1. De predikant die gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt verklaard, blijft voor het resterende deel dat deze – naar het bepaalde in artikel 14-2 van de generale regeling predikantpensioenen – als predikant arbeidsgeschikt is verbonden aan de gemeente, ook indien dit gedeelte minder is dan de minimale werktijd als bedoeld in ordinantie 3-17-1.

2. Kerkenraad en predikant leggen schriftelijk vast welke werkzaamheden door de predikant zullen worden verricht en voor welke delen van het in ordinantie 3-9-1 omschreven dienstwerk van de predikant een andere voorziening wordt getroffen.
3. De predikant die arbeidsgeschikt is voor minder dan de minimale werktijd als bedoeld in ordinantie 3-17-1, is gehouden andere werkzaamheden die aansluiten bij de opleiding en ervaring van betrokkene, te zoeken, tenzij de kerkenraad verklaart in te stemmen met het voortduren van de verbintenis.

**Artikel 40. Verhaalsrecht.**

1. Ingeval de predikant niet in staat is het ambt uit te oefenen wegens arbeidsongeschiktheid die een gevolg is van een gebeurtenis waarvoor een derde aansprakelijk is, heeft de predikant geen aanspraken op het traktement en overige uitkeringen ten laste van de kerkenraad of de beleidscommissie, tenzij de predikant de rechten die de predikant jegens de bedoelde derde heeft, voor zover deze rechten betrekking hebben op dit traktement en overige uitkeringen, aan de kerkenraad respectievelijk de beleidscommissie heeft gecedeerd.

**Artikel 40.a Werkingsfeer van de regeling**

1. Deze generale regeling en de daarbij behorende uitvoeringsbepalingen voorzien in overeenstemming met het bepaalde in ordinantie 3-16-4 in de rechtspositie van predikanten voor gewone werkzaamheden. De rechtspositie van een predikant kan door de betrokken gemeente en predikant niet afwijkend worden geregeld.
2. Als een predikant in verband met de uitoefening van zijn ambt uitzonderlijke kosten moet maken, terwijl deze generale regeling niet voorziet in vergoeding, dan kunnen deze kosten door de gemeente worden gecompenseerd volgens daarover vooraf te maken afspraken. De afspraken worden schriftelijk vastgelegd en ondertekend door de predikant, de preses en de scriba van de kerkenraad. De afspraken betreffen in ieder geval de hoogte en duur van de compensatie en de voorwaarden waaronder de compensatie wordt gewijzigd.

## **VII. SLOTBEPALINGEN**

**Artikel 41. Bezwaar**

1. Bezwaren met betrekking tot een besluit inzake
  - a. het aandeel in de omslagheffing van gemeenten als bedoeld in artikel 22,
  - b. de vaststelling van het aantal extra verhogingen als bedoeld in artikel 6-2,kunnen door de kerkenraad respectievelijk de predikant met redenen omkleed en per aangetekende brief worden ingediend bij de beleidscommissie binnen dertig dagen nadat het besluit ter kennis van de bezwaarde is gebracht.
2. Bezwaren als bedoeld in lid 1 sub a worden niet in behandeling genomen indien de betreffende kerkenraad de in artikel 22 bedoelde gegevens niet heeft verstrekt.
3. De beslissing van de beleidscommissie wordt, met redenen omkleed, per aangetekend schrijven aan de belanghebbende(n) toegezonden.
4. Tegen de beslissing van de beleidscommissie kan de kerkenraad of de predikant bezwaar indienen bij het generale college voor de behandeling van bezwaren en geschillen, met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 12-3 tot en met 5.

**Artikel 42. Verschil van inzicht**

1. Meningsverschillen inzake de uitleg en toepassing van deze generale regeling, met uitzondering van de in artikel 41 genoemde bezwaren worden voorgelegd aan de commissie van beroep.
2. De commissie van beroep bestaat uit drie leden, welke benoemd worden door de beleidscommissie. Eén daarvan wordt voorgedragen door de Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer in de Protestantse Kerk in Nederland en één door de Bond van Nederlandse Predikanten. De commissie kiest uit haar midden een voorzitter.
3. Tegen de beslissing van de commissie van beroep kan bezwaar worden ingediend bij het generale college voor de behandeling van bezwaren en geschillen, met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 12-3 tot en met 5.

**Artikel 43. Wijziging van de regeling**

1. Wijziging van de generale regeling geschiedt door de generale synode, gehoord het advies van de beleidscommissie en van het georganiseerd overleg.

**Artikel 44. Onvoorziene gevallen**

1. In de gevallen waarin de generale regeling niet voorziet, beslist de kleine synode, gehoord de beleidscommissie die tevens, zo nodig, de totstandkoming van een aanvulling voorbereidt.

**Artikel 45. Aanduiding**

1. Deze generale regeling wordt aangehaald als Generale regeling predikantstraktementen.

## **OVERGANGSBEPALINGEN**

### Bij artikel 13

De predikant die volgens de overgangsmaatregel bij artikel 19 van de generale regeling predikantstraktementen gebruik maakt van het recht op studieverlof, heeft op declaratiebasis recht op een vergoeding van 50 % van de kosten die verband houden met de verrichte studie. Voor deze vergoeding gelden de volgende maxima:

- voor verlof waarop in 2011 recht bestaat € 1.588
- voor verlof waarop in 2012 recht bestaat € 1.060
- voor verlof waarop in 2013 recht bestaat € 530.

### Bij artikel 15

De predikant die op 27 juni 2008 mede op basis van een rechtspositie als kerkelijk medewerker als bedoeld in ordinantie 3-28 een diensttijd heeft van meer dan 25 jaar en minder dan 40 jaar en niet eerder een gratificatie voor een 25-jarig jubileum ontving, heeft per 27 juni 2008 recht op een gratificatie bij een jubileum van 25 jaar.

De predikant die op 27 juni 2008 mede op basis van een rechtspositie als kerkelijk medewerker als bedoeld in ordinantie 3-28 een diensttijd heeft van meer dan 40 jaar en niet eerder een gratificatie voor een 40-jarig jubileum ontving, heeft per 27 juni 2008 recht op een gratificatie bij een jubileum van 40 jaar.

### Overgangsregeling bij wijziging artikel 19

Predikanten die onder de studieverlofregeling zoals die gold tot 1 september 2011, recht op studieverlof zouden hebben gehad in de jaren 2011 tot en met 2013, hebben recht op studieverlof en wel als volgt:

- bij recht in het jaar 2011: drie maanden
- bij recht in het jaar 2012: twee maanden
- bij recht in het jaar 2013: een maand.

Opname van dit verlof geschiedt volgens regeling, zoals die gold tot 1 september 2011.

### Bij hoofdstuk V

1. Voor degenen die reeds een wachtgelduitkering hebben stelt de beleidscommissie vóór 1 januari 2009 vast tot welk bedrag neveninkomsten buiten verrekening gehouden worden, volgens de regels als bedoeld in artikel 28-8.
2. Neveninkomsten die op 31 december 2008 ontvangen worden en uitgaan boven het volgens lid 1 vastgestelde bedrag<sup>3</sup> worden in 2009 voor 25% verrekend, in 2010 voor 50%, in 2011 voor 75% en vanaf 2012 volledig.
3. Inkomsten als bedoeld in artikel 28-9 worden geteld vanaf 1 januari 2009.

### Bij artikel 40.a

Artikel 40.a geldt per 11 november 2011. Op dat moment bestaande afwijkende afspraken blijven geldig en worden waar dat niet gebeurd is, alsnog schriftelijk vastgelegd in overeenstemming met lid 2 van artikel 40.a.

---

<sup>3</sup> Het gaat uiteraard om inkomsten die al niet verrekend worden.