

Voor **CrossPoint**, de protestantse pioniersplek van Missionair Werk & Kerkgroei (MW&KG) in samenwerking met de Hervormde gemeente van Nieuw Vennep en Burgerveen, zoeken wij een

Predikant-pionier

- **Standplaats Getsewoud-Nieuw Vennep**
- **Aanstelling van 1,0 fte**
- **Salarisschaal 12**
- **Projectduur: 3 jaar**

Context en doelstelling

De werkzaamheden worden verricht binnen de programmalijs Missionair Werk & Kerkgroei (MW&KG). Missionair Werk & Kerkgroei is het programma van de Protestantse Kerk dat kerk en gemeenten ondersteunt missionair te zijn en hen stimuleert vorm en inhoud te geven aan missionaire activiteiten. In dat kader wordt er onder andere gewerkt aan het opzetten van nieuwe en experimentele vormen van gemeente-zijn: zogenaamde Protestantse Pioniersplekken. De predikant komt in algemene dienst bij de Protestantse Kerk en ontvangt begeleiding vanuit een supervisiegroep waarin Missionair Werk & Kerkgroei en de hervormde gemeente Nieuw Vennep vertegenwoordigd zijn.

- Van de predikant-pionier wordt gevraagd rand- en buitenkerkelijken in Getsewoud vanuit CrossPoint in contact te brengen met het Evangelie.
- Tevens dient hij¹ leiding te geven aan het uitbouwen van CrossPoint als dochtergemeente van de Hervormde gemeente Nieuw Vennep en Burgerveen (de "Witte Kerk") tot een zelfstandige wijkgemeente binnen de Protestantse Kerk in Nederland.

We verwachten dat vanuit deze doelstellingen een missionaire christelijke gemeenschap zal ontstaan waarbinnen mensen groeien in hun betrokkenheid op God, elkaar en de wereld om hen heen.

Werkzaamheden

- Speerpunt voor de predikant-pionier is om CrossPoint bij haar missionaire roeping te houden. De missionaire gerichtheid dient alle werkgebieden te doortrekken.
- De nadruk in tijdsbesteding ligt bij de doordeweekse activiteiten en uitbouw van CrossPoint.
- CrossPoint wil toegroeien naar wekelijkse zondagse samenkomsten. Daarvoor is het nodig dat er een herkenbaar en vast gezicht komt. Van de predikant wordt daarom verwacht minstens 2 keer per maand op zondag voor te gaan in toegankelijke, missionaire samenkomsten waarvan vorm en inhoud kunnen wisselen. Tevens is het belangrijk zoveel mogelijk aanwezig te zijn bij de andere zondagse samenkomsten.
- Een onderzoek naar de wijk en haar bewoners heeft prioriteit.
- Leiding, toerusting geven aan en inspireren van medewerkers (structureel en informeel). We verwachten niet dat de predikant alle activiteiten zelf gaat trekken en uitvoeren.
- Meedenken over, het initiëren en coördineren van geschikte initiatieven om diverse doelgroepen in Getsewoud en omgeving te bereiken met het evangelie in woord en daad (behoeftegericht, dienstverlenend en pastoraal) om daarmee Gods gemeente zichtbaar te maken. Daarbij samenwerking zoeken met het geheel van maatschappelijke organisaties zoals stichting Meerwaarde, het Algemeen Maatschappelijk Werk, en diverse scholen en verpleeg- en verzorgingscentra.
- Het inbedden van Crosspoint als kerkelijke gemeente naast de Witte Kerk in het geheel van bestaande kerkelijke gemeenten in Nieuw Vennep.
- De predikant zal tijd moeten reserveren om met de opgedane kennis en ervaring in Getsewoud een bijdrage te leveren aan het proces van kerkvernieuwing binnen de Protestantse Kerk op plaatselijk, classicaal en landelijk niveau.

Wat wij vragen

- a. De verkondiging is Bijbelgetrouw, christocentrisch, exegetisch nauwkeurig, bemoedigend en ontdekkend, eigentijds, missionair en uitnodigend.
- b. De predikant dient woonachtig te zijn in de wijk Getsewoud.
- c. Levend en inspirerend persoonlijk geloof in Jezus Christus als Heer, Verlosser en Voorbeeld
- d. Een sterke motivatie het evangelie te delen met anderen en hen te vormen vanuit het evangelie

¹ Om de leesbaarheid te vergroten wordt de hij-vorm gebruikt bij verwijzing naar de predikant-pionier. Overal waar in dit verband 'hij' staat kan ook 'zij' gelezen worden.

- e. Aantoonbare ervaring met missionair werk en missionaire gemeenteopbouw
- f. Betrokkenheid op kinderen en jongeren en de gave goed met hen om te gaan
- g. Doortastend en ondernemend kunnen optreden in een pionierssituatie
- h. Bekend met ontwikkelingen op gemeentestichtingsgebied in binnenland en buitenland
- i. Boeiende spreker en gesprekspartner die de aloude boodschap op creatieve wijze weet te verbinden met het leven van bewoners in een Vinexwijk
- j. Affiniteit met traditionele en moderne werkvormen en de gave ze op een vruchtbare wijze toe te passen.
- k. Hij heeft enige affiniteit met moderne media.
- l. Predikant of proponent binnen de Protestantse Kerk in Nederland

Wat wij bieden

Een boeiende functie in een veranderende organisatie die de komende jaren inhoudelijk veel uitdagingen zal bieden. Goede arbeidsvoorwaarden volgens de regeling arbeidsvoorwaarden voor medewerkers van de Protestantse Kerk in Nederland. De aanstelling vindt plaats op een contract voor een jaar maar wel met de intentie om te verlengen. De functie is ingedeeld in schaal 12. Het maximumbedrag van schaal 12 is € 4.910,-. De pensioenvoorziening is ondergebracht bij het PGGM.

Netwerker/fondsenwerver

Naast de predikant zal een 0.3 fte netwerker/fondsenwerver aangesteld worden. Deze helpt CrossPoint kerkelijk en maatschappelijk op de kaart te zetten en zorgt er voor dat deze gemeente na drie jaar zichzelf zoveel mogelijk financieel kan onderhouden.

Informatie

Nadere informatie over de inhoud van de functie kunt u verkrijgen bij ds. P.A. Versloot, Projectleider Pioniersplekken, MW&KG onder telefoonnummer 06-15139976, e-mail: p.versloot@pkn.nl. Voor meer informatie over de procedure kunt u contact opnemen met de heer W.C. Knoester, P&O adviseur, telefoon 030- 880 1676 (ma/di/wo).

Reageren

U kunt uw schriftelijke reactie met CV tot 16 september 2010 sturen naar Protestants Landelijk Dienstencentrum, afdeling HRM, t.a.v. secretariaat, Postbus 8504, 3503 RM Utrecht of per e-mail naar b.van.brandwijk@pkn.nl. Een assessment is onderdeel van de procedure.