



## Informatie bij salarisbetaling december / Protestants Centrum GVO

Postbus 8504 - 3503 RN Utrecht - tel. (030) 880 1880 - email: [info@pcgvo.nl](mailto:info@pcgvo.nl) - website: [www.pcgvo.nl](http://www.pcgvo.nl)

**betreft** : informatie over definitieve salarisbetalingen

Beste Lezer,

Bij de afronding van dit bijzondere startjaar met landelijke financiering in deze Nieuwsbrief de volgende onderwerpen:

1. Extra betalingen bij december-salaris
2. Verhoging CAO-salarissen
3. Eindtekst CAO
4. Uitbetaling reisdeclaraties nascholing
5. Elektronische loonstroken
6. Aanvragen scholen 2010-2011
7. Ziek melden
8. Spaarloonregeling

### 1. Extra betalingen bij december-salaris

Bij het december-salaris zullen ook worden uitbetaald:

- de Eindejaarsuitkering; deze bedraagt 6,3% over het bruto-salaris vanaf 1 augustus 2009;
- de leermiddelenvergoeding ad € 20,- netto per lesgroep;
- de compensatie voor de 'Verklaring omtrent gedrag' ad € 31,-;
- de 'Dag van de Leraar' 2009. In het primair onderwijs wordt jaarlijks in oktober een bedrag aan de leraren betaald als extra waardering voor hun inspanningen. Naar rato van de omvang van het dienstverband en het aantal maanden van het dienstverband in 2009 wordt de omvang van deze uitbetaling vastgesteld. Voor een fulltimer die het gehele jaar heeft gewerkt bedraagt de uitkering € 200,-.
- Voor zover bekend worden de wekelijkse reiskosten woon-werk (verdeeld over 12 maanden) bij het salaris overgemaakt.

De loonstroken zijn vandaag, 23 december verstuurd en de betalingsopdrachten zijn naar de bank gestuurd zodat u uw salaris nog voor de kerst op uw bankrekening mag verwachten.

Voor diegenen waarvoor de vergoeding op factuurbasis geschiedt verwijzen wij naar de nieuwsbrief van november j.l. Helaas is er tot op heden nog geen definitieve uitspraak omtrent de btw-plichtigheid van de fiscus ontvangen.

## **2. Verhoging CAO-salarissen: 2 loonstroken in december**

De CAO voor GVO en HVO is qua salarissen gekoppeld aan de CAO van het Primair Onderwijs. De salarissen in het P.O. zijn met terugwerkende kracht tot 1 januari 2009 verhoogd met ongeveer 1%. Daarmee gaan de salarissen voor GVO en HVO dus in gelijke mate omhoog.

Als gevolg van deze verhoging ontvangt u deze maand twee loonstroken\*. Eén strook voor de herberekening van augustus tot en met november, De andere strook betreft de aan de nieuwe salarissen aangepaste strook van december. Docenten die deze maand met terugwerkende kracht verandering in de vergoeding van het aantal lessen of wijziging in de LA-trede hebben geldt dat deze wijzigingen eveneens verwerkt zijn in de "herreken-strook augustus-november". Voor diegenen die deze maand voor het eerst salaris i.p.v. een voorschot ontvangen kunnen deze maand zelfs 5 loonstroken ontvangen, voor elke maand één.

Daarnaast zal in een aantal jaren het aantal tredes in de LA-schaal worden teruggebracht van oorspronkelijk 18 tredes naar 15 tredes. In 2009 waren er nog 17 tredes. Per 1 januari 2010 zullen er nog 16 tredes zijn. Het gevolg is dat de eerste en de hoogste trede in de aangepaste LA-schaal gelijk zijn aan de eerste en de hoogste trede van de oude LA-schaal. De tussenliggende tredes zullen een kleine verhoging kennen.

De nieuwe salarisbedragen kunt u nalezen in de bijlage.

\* aangezien de verzending van loonstroken automatisch gebeurt wordt elke strook in een aparte envelop naar u gestuurd. Het is ondoenlijk om handmatig alle bij elkaar behorende stroken in één envelop te (laten) doen. Wij rekenen op uw begrip hiervoor.

## **3. Eindtekst CAO**

De CAO-eindtekst zal naar verwachting eind januari verschijnen. Begin januari zal nog één keer met de vakbonden om de tafel gezeten worden om met name een aantal tekstuele zaken af te tikken.

## **4. Uitbetaling reisdeclaraties nascholing**

Het is helaas niet meer gelukt om de reiskostenvergoeding van de nascholingscursussen deze maand uit te betalen.

De reiskostenvergoeding voor de nascholing wordt niet betaald vanuit de extra overheidssubsidie. PC GVO neemt deze reiskosten echter voor haar rekening. Wij verzamelen de ontvangen reisdeclaraties en zullen deze eens per 2 maanden uitbetalen, te beginnen in januari 2010.

## **5. Elektronische loonstroken**

Eén van de mogelijkheden om de organisatiekosten van GVO/HVO te beperken is het werken met elektronische salarisstroken. De intentie is dat alle leraren vanaf maart 2010 een eigen inlogcode krijgen voor de salarisadministratie, waarmee men de eigen gegevens kan nakijken en desgewenst uitsprinten.

In maart zal dan tevens de laatste papieren salarisstrook aan een ieder worden toegestuurd.

Wanneer men niet over een e-mail-adres beschikt, blijft men wel de papieren salarisstrook ontvangen. Wij stimuleren echter een ieder tot elektronische post over te gaan. Voor ons budget (van GVO en HVO gezamenlijk) betekent dit een besparing van circa € 10.000,- op jaarbasis.

## **6. Aanvragen voor GVO en HVO 2010/2011**

Het lijkt wellicht erg snel, maar **medio januari 2010** zal het Dienstencentrum GVO en HVO alle openbare scholen in Nederland aanschrijven met het oog op het volgende schooljaar. In feite start de aanvraagprocedure dan. Dat is 2 maanden eerder dan in het afgelopen jaar. Doel is echter dat vóór de zomervakantie zowel scholen als leraren GVO en HVO weten waaraan zij toe zijn.

### Spelregels voor groepssamenstelling

Scholen waar we reeds staan met GVO en/of HVO krijgen weer voorrang. Althans, tot 15 april. De voor GVO en HVO nieuwe scholen kunnen in ieder geval met 2 leerjaren inschrijven. We kunnen in 2010/2011 15% meer groepen financieren dan in 2009/2010.

De regels voor de groepssamenstelling blijven ongewijzigd: minimaal 7 leerlingen wanneer een groep niet gecombineerd kan worden met een andere groep, splitsing is mogelijk (niet verplicht) vanaf 23 leerlingen.

### Verplichte inventarisatie

Om meer zekerheid te hebben dat GVO en HVO volgens de regels van de wet (de overheid) worden uitgevoerd, zal aan elke school bij het indienen van de aanvraag een bevestiging worden gevraagd dat de betreffende school een openbare school is. Daarnaast zal een aanvraag pas in behandeling worden genomen als het Dienstencentrum een kopie heeft ontvangen van de brief waarmee de ouders is gevraagd om de deelname aan de lessen GVO/HVO te inventariseren. GVO/HVO is een vrijwillig keuzevak. Dat dient uit de brief aan de ouders te blijken.

### Aanvraag via internet

Nieuw is dat de scholen via een internettoepassing hun aanvraag moeten indienen. Hierdoor kunnen we binnen het Dienstencentrum veel handmatig werk besparen. Ook kunnen we de scholen via een geautomatiseerd proces doorlopend informeren over de status van hun aanvraag (ingediend → budget toegewezen / afgewezen → leraar beschikbaar / niet beschikbaar → groep is ingeroosterd).

De formulieren “Definitieve urenopgave” waarop de handtekeningen worden verzameld van de schooldirecteur, de betrokken GVO-/HVO-leraar en de werkgever van de leraar zullen automatisch vanuit het systeem geprint kunnen worden.

En nu maar hopen dat het systeem ongestoord zal werken.

### Afschrift brief voor alle betrokkenen

Een afschrift van de brief voor de scholen zal worden verzonden aan de MR's en GMR's en natuurlijk ook aan alle leraren GVO en HVO.

## 8. Telefonisch ziek melden

Wilt u, als u ziek bent, dit **direct** en **telefonisch** melden bij het Protestants Centrum GVO? Voor ons als werkgever werkt dat het beste om achtergrondinformatie te verkrijgen over de aard van de ziekte, wat men onderneemt voor het herstel en of men een idee heeft wanneer het werk hervat kan worden.

Naar de Arbo-dienst toe kunnen we dan aangeven of bezoek door hen aan u gewenst is (om de activiteiten ten behoeve van herstel te bespreken) of dat dat achterwege kan blijven (bij kortdurende ziekte als griep).

Ook wanneer u weer hersteld bent van uw ziekte willen wij dat graag telefonisch van u vernemen.

Ons telefoonnummer is (voor alle zekerheid nog een keer):

**030 – 880 1880 .**

## 9. Spaarloonregeling

Vanaf 1 januari 2010 kan een ieder deelnemen aan de zogenaamde spaarloonregeling. Tot een bedrag van € 613,- per jaar kan men onder bepaalde condities fiscaal gunstig sparen. Nadere gegevens hierover volgen nog.

***Bestuur en Medewerkers van PC GVO wensen u en uw dierbaren  
Gezegende kerstdagen en een gezond en voorspoedig 2010 toe***

**BIJLAGE**

**CAO-lonen voor leraren GVO en HVO per 1-1-2009 en 1-1-2010**

**LA-salarisschaal**

bedragen in euro's

trede	was per 1-1-2009	wordt per 1-1-2009	+	was per 31-12-2009	wordt per 1-1-2010	+
1	2270	2290	20	2290	2290	0
2	2316	2336	20	2336	2336	0
3	2364	2384	20	2384	2386	2
4	2412	2432	20	2432	2436	4
5	2460	2480	20	2480	2486	6
6	2510	2532	22	2532	2542	10
7	2561	2583	22	2583	2598	15
8	2615	2637	22	2637	2659	22
9	2672	2696	24	2696	2724	28
10	2730	2754	24	2754	2791	37
11	2791	2815	24	2815	2861	46
12	2856	2880	24	2880	2937	57
13	2925	2951	26	2951	3015	64
14	2997	3023	26	3023	3101	78
15	3072	3100	28	3100	3198	98
16	3169	3197	28	3197	3306	109
17	3274	3306	32	3306	3306	0

De salarisbedragen van 2009 zijn met terugwerkende kracht tot 1-1-2009 met circa 1% verhoogd.

Op 1-1-2010 wordt het aantal tredes in de LA-schaal teruggebracht van 17 naar 16. Hierdoor veranderen de tussenliggende tredes tussen het minimum en het maximum in opwaardse richting.