

Retouradres: Postbus 8504, 3503 RM Utrecht

**Dienstenorganisatie
Protestantse Kerk**

Aan:

- De predikanten voor gewone werkzaamheden
- De predikanten met een *bijzondere* opdracht, waarvan de eerste ambtsbevestiging minder dan 5 jaar geleden is
- De predikanten in algemene dienst met een pastorale opdracht
- De geregistreerde kerkelijk werkers
- De kerkenraden
- De colleges van kerkrentmeesters

Human Resource Management
Protestants Centrum voor Toerusting en
Educatie

Joseph Haydnlaan 2-A,
Postbus 8504, 3503 RM Utrecht
telefoon (030) 880 1560
toerustingeneducatie@pkn.nl
IBAN NL80FVLB0635800500
BIC-nr FVLBNL22
Bank F. van Lanschot

Datum
12 november 2010

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Dossier

Behandeld door H. Hogendoorn
telefoon (030) 880 1553
h.hogendoorn@pkn.nl

Onderwerp

Circulaire arbeidsvoorwaarden predikanten en kerkelijk werkers

Geachte dames en heren,

Door deze circulaire stellen wij u graag op de hoogte van wijzigingen in de regelingen voor de (voortgezette) nascholing van predikanten en kerkelijk werkers.

De tekst van deze circulaire, de regeling permanente educatie, antwoorden op veel gestelde vragen en andere relevante informatie zullen binnenkort worden gepubliceerd op de website van de Protestantse Kerk. Meer nieuws verschijnt in de komende maanden in Kerkinformatie, Nieuwsbrieven en www.pkn.nl/Actueel.

Permanente educatie

In april 2010 heeft de generale synode besloten tot het invoeren van een regeling voor de permanente educatie van predikanten en kerkelijk werkers per 1 september 2011. Deze regeling vervangt de huidige regeling voor het studieverlof van predikanten en is een aanvulling op de arbeidsvoorwaarden van een bepaalde categorie van kerkelijk medewerkers.

De permanente educatie omvat alle verplichte deskundigheidsbevordering van predikanten en kerkelijk werkers na hun initiële opleiding en bevestiging/in de bediening stelling:

- a. persoonlijke coaching in het eerste jaar in de vorm van verplichte werkbegeleiding door een mentor,
- b. nascholing vanaf het tweede tot en met het vierde jaar,
- c. voortgezette nascholing, welke aanvangt vanaf jaar zes en cycli van vijf jaar omvat.

Niet voldoen aan deze verplichting kan tot verlies van de bevoegdheid leiden.

Hierna bespreken we eerst de wijzigingen met betrekking tot de predikanten en daarna die voor de kerkelijk werkers.

Predikanten

Voor wie geldt de regeling voor permanente educatie?

De verplichting tot het volgen van permanente educatie is onverkort van toepassing op predikanten voor gewone werkzaamheden, al dan niet met een bepaalde opdracht, en voor predikanten in algemene dienst die werkzaam zijn in het categoriaal pastoraat, een aanstelling hebben van minimaal één jaar en een dienstverband zijn aangegaan van minimaal een derde van de volledige werktijd.

De verplichting tot het volgen van permanente educatie is op predikanten met een *bijzondere* opdracht alleen van toepassing voor de eerste periode van vier jaar na hun bevestiging. Voor hun voortgezette scholing wordt uitgegaan van permanente scholing binnen de eigen beroepsgroep en rechtspositie. Predikanten met een *bijzondere* opdracht, waarvan de eerste ambtsbevestiging minder dan vijf jaar geleden is, kunnen de bestaande verplichte nascholing gewoon vervolgen.

Overgangsmaatregel

In het georganiseerd overleg is vastgesteld dat bij de overgang van het oude naar het nieuwe regime van nascholing het niet juist is te spreken over verkregen rechten. In het oude regime bestaat bijvoorbeeld drie jaar na het vorige studieverlof geen enkel recht. Pas na vijf jaar is er weer recht op drie maanden studieverlof. Dit is vergelijkbaar met de jubileumgratificatie. Na 24 jaar werken kan geen enkel recht worden geclaimd. Pas na 25 jaar is er recht op een gratificatie.

Toch is in het georganiseerd overleg besloten dat het redelijk en billijk is om de predikanten die vlak voor een nieuwe periode van studieverlof staan, tegemoet te komen via een overgangsmaatregel.

Bovenop het verlof in het kader van de nieuwe regeling wordt verlof toegekend en wel op de volgende wijze:

- zij die in 2011 onder de oude regeling recht zouden verkrijgen op drie maanden studieverlof mogen die in 2011 geheel opnemen en de kosten daarvan voor de helft bij de centrale kas predikantstraktementen declareren tot maximaal € 1.588.
- zij die in 2012 onder de oude regeling recht verkregen zouden hebben op drie maanden studieverlof mogen in 2012 twee maanden studieverlof opnemen en de kosten voor de helft bij de centrale kas predikantstraktementen declareren tot maximaal € 1.060.
- zij die in 2013 onder de oude regeling recht verkregen zouden hebben op drie maanden studieverlof mogen in 2013 één maand studieverlof opnemen en de kosten voor de helft bij de centrale kas predikantstraktementen declareren tot maximaal € 530.

De verplichting tot registratie

Alle predikanten op wie de permanente educatie van toepassing is dienen op 1 september 2011 geregistreerd te zijn in het PE-register voor predikanten en kerkelijk werkers van de Protestantse Kerk. In dit register worden de studieverrichtingen geregistreerd. Predikanten zijn zelf verantwoordelijk voor een juiste en actuele registratie van deze gegevens. Het register zal gekoppeld worden aan het predikantenregister, waarin de naam/adres/woonplaats-gegevens en het arbeidsverleden (ingangsdatum, standplaats, aard predikantschap, omvang werktijd, datum wijziging/beëindiging) geregistreerd staan. Elke predikant heeft via een inlogcode alleen toegang tot zijn/haar eigen gegevens. Op dit moment hoeven predikanten nog niets te doen. Voor de datum van ingang ontvangen zij nadere instructies voor gebruik van het register.

De periode van werkbegeleiding en nascholing

Voor deze periode is de enige wijziging dat de studieverrichtingen in het register opgenomen dienen te worden. Inhoudelijk blijft het zoals het nu is: de predikant ontvangt na de intrede gedurende één jaar persoonlijke coaching in de vorm van verplichte werkbegeleiding door een mentor. Deze werkbegeleiding wordt verzorgd door de 'Werkbegeleiding voor predikanten en kerkelijk werkers' vanuit de Dienstenorganisatie.

Daarna is elke predikant gehouden deel te nemen aan de verplichte nascholing, zoals deze door het Seminarium van de Protestantse Theologische Universiteit vanwege de kerk wordt georganiseerd en verzorgd.

Ook de regel dat eerst na afronding van deze begeleiding en nascholing de predikant beroepen en bevestigd kan worden in de volgende werksituatie blijft gehandhaafd.

Kerkenraden dienen hieraan hun medewerking te verlenen. Er zijn voor predikanten en plaatselijke gemeenten geen financiële consequenties aan deze werkbegeleiding en nascholing verbonden.

De voortgezette nascholing

Voor alle predikanten voor wie de permanente educatie geldt en die vijf jaar of langer geleden bevestigd zijn in het ambt van predikant vangt op 1 september 2011 een periode aan van vijf jaar waarbinnen zij bij een voltijds aanstelling 420 uur (combinatie van contacturen en zelfstudie) erkende studie dienen te volgen.

Voordat een predikant start met het volgen van cursussen en andere vormen van deskundigheidsbevordering in het kader van de permanente educatie, dient deze een individueel programma van voortgezette nascholing op te stellen. De predikant stelt dit programma op na overleg met zijn/haar kerkenraad en op grond van eigen leerbehoeften of gebleken leernoodzaak. Vervolgens legt de predikant dit programma ter goedkeuring voor aan het breed moderamen van de classicale vergadering.

Van hen die een parttime aanstelling hebben wordt een inspanning verwacht naar rato van de omvang van hun aanstelling met een minimum van 70% van de scholingsuren voor een voltijds aanstelling, waarbij de vermindering van scholingsuren geheel binnen de vrije ruimte wordt gepositioneerd. Dit minimum wordt bereikt bij een aanstelling van 0,6 fte of minder.

De studieverplichting is bij een gemiddelde werktijd in de vijf jaren van:

81-100%	420 uur
61-80%	350 uur
60% of minder	295 uur

Deze studieverplichting dient voor tenminste 210 uur te worden besteed aan door de Protestantse Theologische Universiteit (PThU) en de door de Protestantse Kerk erkende hbo-opleidingen aangeboden PE-cursussen (het zogenaamde aangestuurde deel). Dit aanbod wordt periodiek door de Commissie voor permanente educatie van de Protestantse Kerk vastgesteld als noodzakelijk te volgen door alle betrokken predikanten. Vanaf april 2011 zal door genoemde onderwijsinstellingen een groeiend aanbod worden gepubliceerd van cursussen die vanaf september 2011 zijn te volgen.

De resterende verplichte uren dient de predikant te besteden aan studie welke vrij te kiezen is uit door de Commissie erkende cursussen en andere vormen van deskundigheidsbevordering. Zowel opleidingen als predikanten kunnen, via een aanvraagformulier, erkenning aanvragen voor cursussen en andere vormen van deskundigheidsbevordering. De predikant is er zelf verantwoordelijk voor om een bewijs van deelname van de aanbieder te verkrijgen, waarin de studielast staat vermeld.

Onder de permanente educatie behoudt een predikant met een voltijdsaanstelling het recht op 520 uren (betaald) studieverlof. De voortgezette nascholing vergt 420 uur per vijf jaar. Daarnaast heeft de predikant nog recht op 100 uur per vijf jaar vrij in te vullen studieverlof. Voor deeltijdpredikanten is dit recht op 100 uur vrij in te vullen studieverlof naar rato van het aanstellingspercentage.

Kerkenraden dienen ervoor zorg te dragen dat predikanten aan hun verplichting tot het volgen van voortgezette nascholing kunnen voldoen. Er zijn voor plaatselijke gemeenten geen financiële consequenties aan deze voortgezette nascholing verbonden.

Voor predikanten zijn er aan het aangestuurde deel van de voortgezette nascholing geen financiële consequenties verbonden. Deze kosten worden centraal door de kerk gedragen. Studieactiviteiten binnen het vrije deel dienen door predikanten betaald te worden uit de bestaande jaarlijkse vergoeding voor bijscholing en vakliteratuur. Deze vergoeding wordt per 1 september 2011 verhoogd van € 700 naar € 750. De Commissie draagt er zorg voor dat er een zodanig aanbod is voor het vrije deel dat de predikant aan zijn verplichtingen kan voldoen tegen van te voren vastgestelde maximale kosten (bij ingang van de regeling € 425 per jaar).

Kerkelijk werkers

Voor wie geldt het regime van permanente educatie?

De verplichting tot het volgen van permanente educatie is onverkort van toepassing op geregistreerde kerkelijk werkers, die in de bediening staan, een aanstelling hebben van minimaal 1 jaar en een dienstverband zijn aangegaan van minimaal een derde van de volledige werktijd.

De verplichting tot het volgen van permanente educatie is alleen voor de eerste periode van vier jaar van toepassing op geregistreerde kerkelijk werkers met een *bijzondere* opdracht, die in de bediening staan en een aanstelling hebben van minimaal één jaar en een dienstverband van minimaal een derde van de volledige werktijd. Voor de periode van voortgezette scholing wordt uitgegaan van permanente scholing binnen de eigen beroepsgroep en rechtspositie.

Het regime geldt dus niet voor hen die niet geregistreerd staan in het register van kerkelijk werkers van de Protestantse Kerk en tevens niet voor hen die een aanstelling als kerkelijk werker hebben, maar niet in de bediening zijn gesteld. Waar sprake is van een (kerkordelijk niet toegestane) bediening zonder registratie, is het van belang dat kerkelijk werkers alsnog bij het synodese secretariaat een registratie aanvragen en zo nodig stappen ondernemen om aan de voorwaarden daartoe te voldoen.

De verplichting tot registratie

Alle kerkelijk werkers op wie de permanente educatie van toepassing is dienen op 1 september 2011 geregistreerd te zijn in het PE-register voor predikanten en kerkelijk werkers van de Protestantse Kerk. In dit register worden de studieverrichtingen geregistreerd, kerkelijk werkers zijn zelf verantwoordelijk voor een juiste en actuele registratie van deze gegevens. Het register zal gekoppeld worden aan het register van kerkelijk werkers, waarin de naam/adres/woonplaats-gegevens en het arbeidsverleden (ingangdatum, standplaats, aard bediening, omvang werktijd, datum wijziging/beëindiging) geregistreerd staan of zullen worden. Elke kerkelijk werker heeft via een inlogcode toegang tot zijn/haar eigen gegevens. Op dit moment hoeven kerkelijk werkers nog niets te doen. Voor de datum van ingang ontvangen zij nadere instructies voor gebruik van het register.

De periode van werkbegeleiding en nascholing

Voor kerkelijk werkers wordt de verplichting in de eerste jaren na in de bediening te zijn gesteld gelijk aan die voor beginnende predikanten.

Na voor de eerste keer in de bediening te zijn gesteld ontvangt de kerkelijk werker gedurende één jaar persoonlijke coaching in de vorm van verplichte werkbegeleiding door een mentor. Deze werkbegeleiding wordt verzorgd door de 'Werkbegeleiding voor predikanten en kerkelijk werkers' vanuit de Dienstenorganisatie.

Kerkelijk werkers zijn gehouden om binnen vier jaar na voor de eerste keer in de bediening te zijn gesteld de nascholing, zoals deze door de – vanwege de kerk aangewezen - Hbo-opleidingen wordt georganiseerd en verzorgd, te volgen en met goed gevolg af te ronden.

Deze studieverrichtingen dienen in het register opgenomen te worden.

Kerkenraden dienen ervoor zorg te dragen dat kerkelijk werkers aan deze verplichting kunnen voldoen. Plaatselijke gemeenten, waar een kerkelijk werker werkzaam is die onder de verplichting van permanente educatie valt, worden jaarlijks aangeslagen voor € 350 als bijdrage in de werkbegeleiding en nascholing van deze kerkelijk werker.

Er zijn voor kerkelijk werkers geen financiële consequenties aan deze werkbegeleiding en nascholing verbonden.

De voortgezette nascholing

Voor alle kerkelijk werkers voor wie de permanente educatie geldt en die vijf jaar of langer geleden in de bediening zijn gesteld, vangt op 1 september 2011 een periode aan van vijf jaar waarbinnen zij bij een voltijds aanstelling 420 uur (combinatie van contacturen en zelfstudie) erkende studie hebben gevolgd.

Voordat een kerkelijk werker start met het volgen van cursussen en andere vormen van deskundigheidsbevordering in het kader van de permanente educatie, dient deze een individueel programma van voortgezette nascholing op te stellen. De kerkelijk werker stelt dit programma op na overleg met zijn/haar kerkenraad en op grond van eigen leerbehoeften of gebleken leernoodzaak. Vervolgens legt de kerkelijk werker dit programma ter goedkeuring voor aan het breed moderamen van de classicale vergadering.

Van hen die een parttime aanstelling hebben wordt een inspanning verwacht naar rato van de omvang van hun aanstelling met een minimum van 70% van de scholingsuren voor een voltijds aanstelling, waarbij de vermindering van scholingsuren geheel binnen de vrije ruimte wordt gepositioneerd. Dit minimum wordt bereikt bij een aanstelling van 0,6 fte of minder.

De studieverplichting is bij een gemiddelde werktijd in de vijf jaren van:

81-100%	420 uur
61-80%	350 uur
60% of minder	295 uur

Deze studieverplichting dient voor tenminste 210 uur te worden besteed aan de PE-cursussen die worden aangeboden door de Protestantse Theologische Universiteit en door de vanwege de Protestantse Kerk erkende hbo-opleidingen (het zogenaamde aangestuurde deel). Dit aanbod wordt periodiek door de Commissie voor permanente educatie van de Protestantse Kerk vastgesteld als noodzakelijk te volgen door alle betrokken kerkelijk werkers. Vanaf april 2011 zal door de Protestantse Theologische Universiteit en de hbo-opleidingen een groeiend aanbod worden gepubliceerd van cursussen die vanaf september 2011 zijn te volgen.

De resterende verplichte uren dient de kerkelijk werker te besteden aan studie welke vrij te kiezen is uit door de Commissie erkende cursussen en andere vormen van deskundigheidsbevordering. Zowel opleidingen als kerkelijk werkers kunnen, via een aanvraagformulier, erkenning aanvragen voor cursussen en andere vormen van deskundigheidsbevordering. De kerkelijk werker is er zelf verantwoordelijk voor om een bewijs van deelname van de aanbieder te verkrijgen, waarin de studielast staat vermeld.

Kerkenraden dienen ervoor zorg te dragen dat kerkelijk werkers aan hun verplichting tot het volgen van voortgezette nascholing kunnen voldoen.

Een plaatselijke gemeente, waar een kerkelijk werker werkzaam is die onder de verplichting van permanente educatie valt, wordt jaarlijks aangeslagen voor € 350, als bijdrage in de aangestuurde voortgezette nascholing van deze kerkelijk werker. Voor kerkelijk werkers zelf zijn er aan het aangestuurde deel van de voortgezette nascholing geen financiële consequenties verbonden.

Studieactiviteiten binnen het vrije deel dienen door kerkelijk werkers betaald te worden, waarbij zij een beroep kunnen doen op de 'Regeling Studiefaciliteiten' binnen de 'Arbeidsvoorwaardenregeling voor kerkelijke medewerkers'. De door de plaatselijke gemeente te verstrekken vergoeding hiervoor dient bij een voltijds aanstelling minimaal € 350 per jaar te bedragen. Voor een deeltijdaanstelling is het minimum richtbedrag per jaar:

81-100%	€	350
61-80%	€	250
60% of minder	€	150

De Commissie draagt er zorg voor dat er een zodanig aanbod is voor het vrije deel dat de kerkelijk werker aan zijn verplichtingen kan voldoen tegen het bedrag van de bovengenoemde vergoedingen.

Datum
12 november 2010

Pagina
6 van 6

Heeft u vragen over deze circulaire of over de toepassing van de regeling in de praktijk, dan kunt u contact opnemen met het Protestants Centrum voor Toerusting en Educatie. U kunt ons telefonisch bereiken via nummer (030) 880 15 60 of een email sturen naar toerustingeneducatie@pkn.nl.

Met vriendelijke groet,



H. te Pas
Hoofd HRM